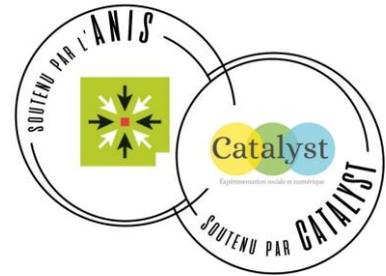




KPA - Cité

Espaces communs
de création



Un dispositif innovant de
remobilisation
professionnelle

Un écosystème de
lieux et d'acteurs
donnant vie au
dispositif



Une marque ouverte





Permettre à chaque personne de
donner le meilleur d'elle-même, d'acquérir de
nouvelles compétences !
Se donner le droit d'expérimenter, de tester.



Principe de fonctionnement

des KPAs



Chacun-e amène ses compétences et ses passions



On propose ensemble différentes prestations et services



On échange et on se forme les un-e-s les autres



On se fait connaître et on cherche des commandes



On traite les commandes (devis, prestations, factures)



On se rémunère en fonction de l'implication dans le projet





- **Contribution** à l'amélioration de la ressource KPA-Cité via un système de réciprocité ;
- Une méthodologie d'**accompagnement responsabilisante et autonomisante** à partir des envies et des compétences des personnes (principes des organisations apprenantes) ;
- Respect de la **dynamique de coopérative/marque ouverte**. Un accueil tout au long de l'année sur le critère de la motivation; horizontalité, transparence, liberté de s'impliquer;
- **Une coopérative qui appartient à tout le monde;**
- Mener **une réflexion** autour des activités économiques **ESS, communs, respect environnement, innovation sociale, en lien avec les besoins du territoire ;**

COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉ ET D'EMPLOI ?

Une Coopérative d'Activité et d'Emploi est un dispositif mutualisé qui permet de concilier la liberté d'entreprendre avec la sécurité du salariat.

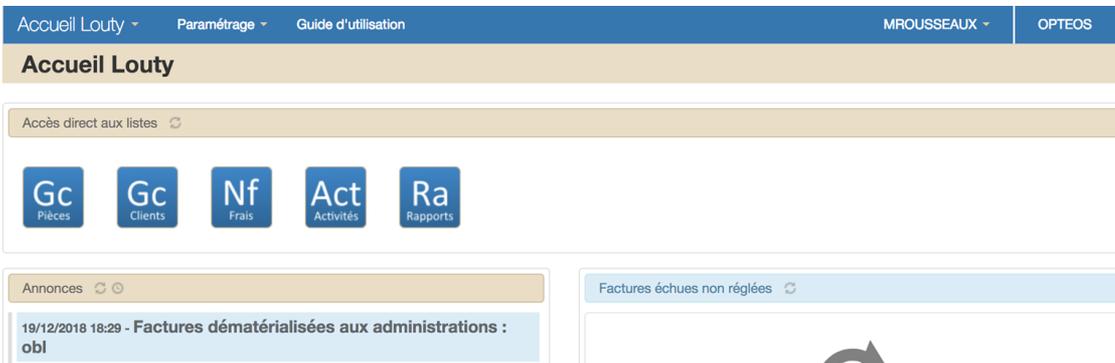
La CAE fournit à ses membres :



- le cadre juridique de l'activité
- le contrat CAPE et les fiches de paie
- la gestion administrative, comptable et fiscale de l'activité
- un accompagnement personnalisé : formations; mise en réseau et suivi individuel

Pour pouvoir réaliser ces prestations et services, les membres doivent intégrer une **Coopérative d'Activité et d'Emploi** : qui est la structure porteuse d'un point de vue juridique. **Ils signent un contrat d'appui au projet d'entreprise.**

Ils font leurs devis et factures via la plateforme Louty.



Accueil Louty ▾ Paramétrage ▾ Guide d'utilisation MROUSSEAUX ▾ OPTEOS

Accueil Louty

Accès direct aux listes ↻

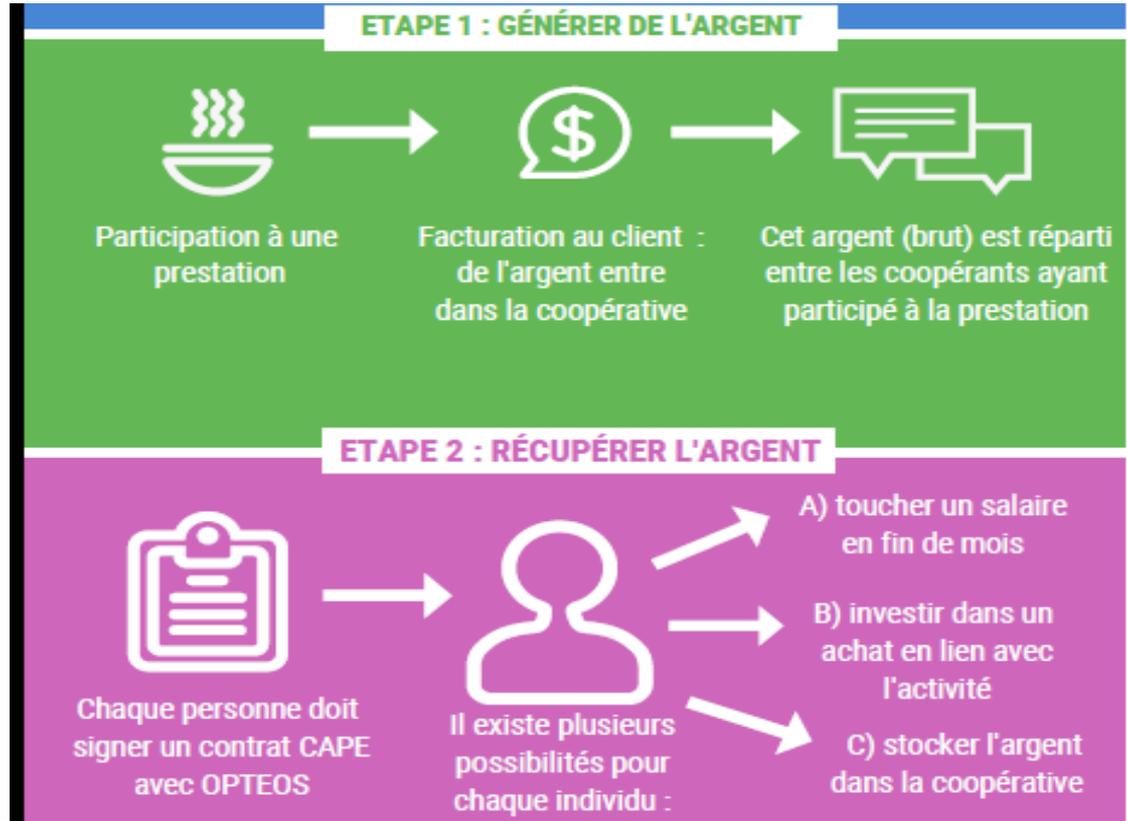
- Gc Pièces
- Gc Clients
- Nf Frais
- Act Activités
- Ra Rapports

Annonces ↻ ↻

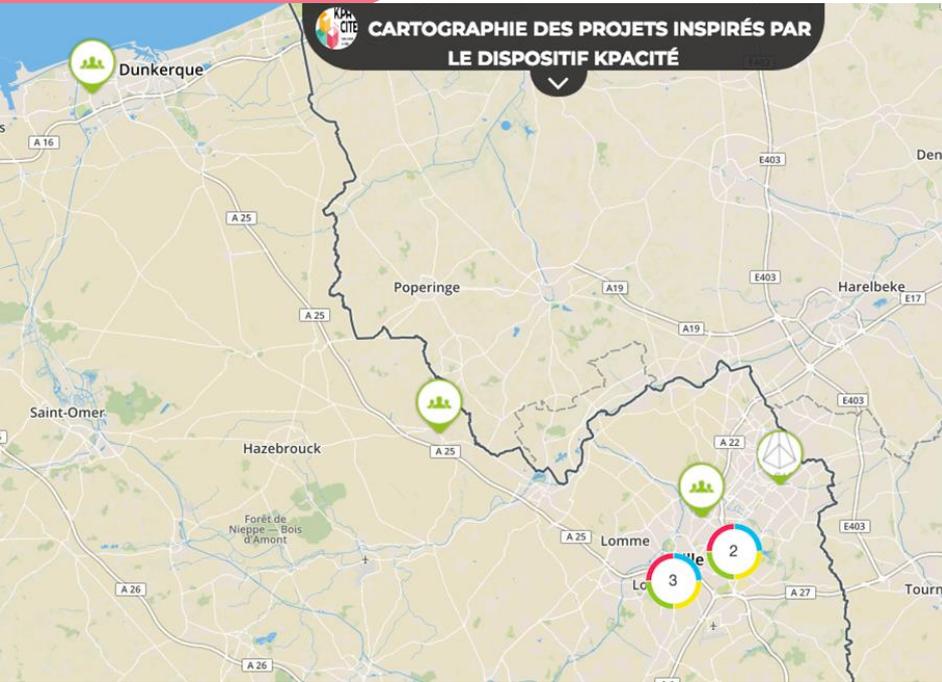
19/12/2018 18:29 - Factures dématérialisées aux administrations : obl

Factures échues non réglées ↻

FONCTIONNEMENT ÉCONOMIQUE



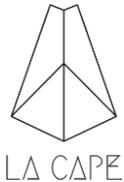
Dans les territoires



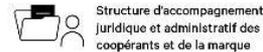
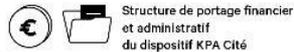
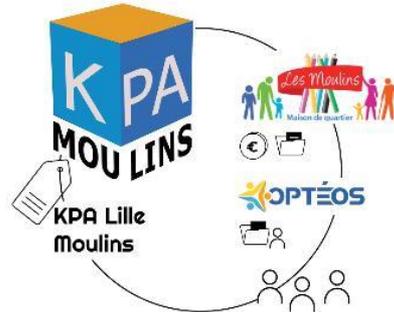
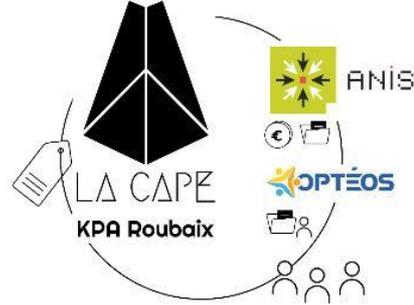
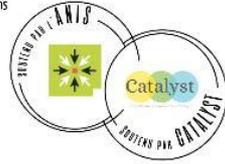
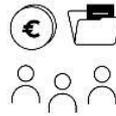
- La Cape, Roubaix
- Kpa-Moulins, Lille-Moulins
- Illicoop, Mons-en-Baroeul
- Les Coopains à bord, La Rochelle
- Grande-Synthe
- Boulogne sur mer
- Bailleul

En réflexion :

- IEM (Institut d'éducation motrice) Dabbadie Villeneuve d'Ascq
- Loos (en lien avec la dynamique TZCLD)
- Douzillac, Dordogne
- Lyon
- Lille

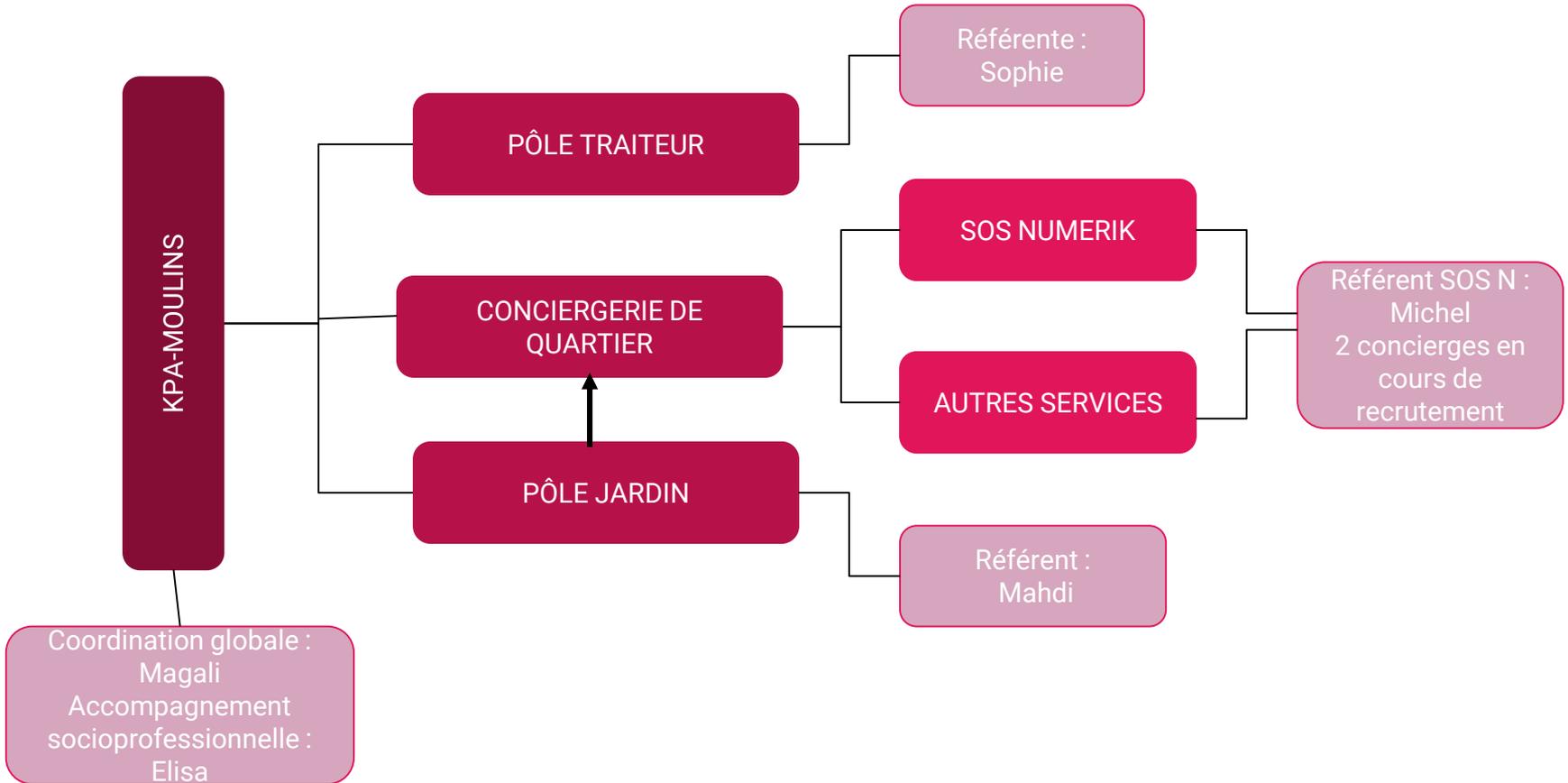


Les KPAs



Moulins Coop |

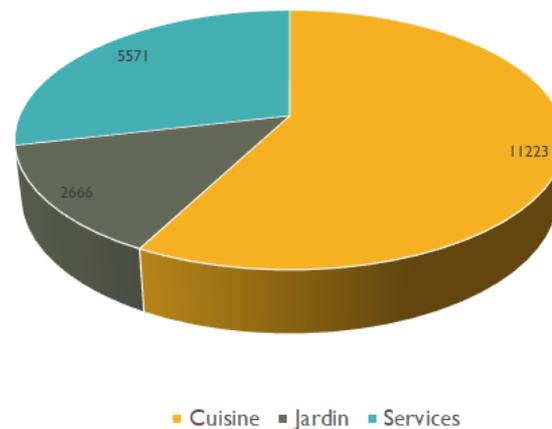
PÔLES D'ACTIVITÉ ET ÉQUIPE



BILAN 2018

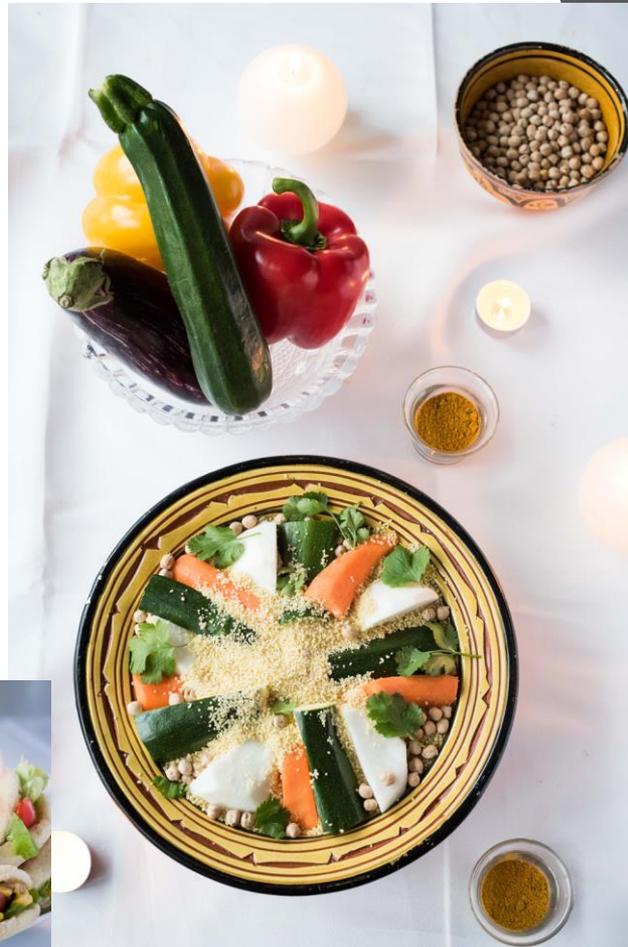
- Démarrage du projet en mars 2018
- Démarrage commercial en juin 2018
- Chiffre d'affaire au 7 février 2019 : 30 520€
- 30 personnes passées par le dispositif
- 20 personnes actuellement en contrat CAPE
- Dynamique intergénérationnelle, public dans des situations variables
- Une majorité de femmes entre 30 et 60 ans
- Un branche « Traiteur » qui fonctionne très bien

Chiffre d'affaire 2018 HT = 19460 €



A decorative orange wavy line with a white outline, positioned on the left side of the page, extending from the top to the bottom.

RÉTROSPECTIVE DES PREMIERS MOIS 2019



JANVIER :

- ✓ Elaboration concertée des formules de la carte traiteur
- ✓ Séance de travail « shooting culinaire » avec Mathieu Grandjean



FÉVRIER :

- ✓ Prestation pour les Assises de l'ESS de la MEL : buffet bio/local pour 330 personnes à l'Illiad de Villeneuve d'Ascq
- ✓ Rencontres avec le centre social Marcel Bertrand pour une possible intégration de leurs publics au sein de KPA-Moulins
- ✓ Arrivée d'Andrada Stor pour la branche « Conciergerie de Quartier » de la coopérative
- ✓ Recherche de local : visites de l'ex Indigo ☐ retrait du propriétaire



MARS

- ✓ KPA-Traiteur : séances de travail sur le pitch et la relation client avec Laura Mentatsi et Floriane Gaschy
- ✓ 13 mars : réunion d'information sur la Conciergerie de Quartier à destination des jeunes de moins de 30 ans : 12 personnes présentes
- ✓ 14 mars : journée métropolitaine de présentation du dispositif KPA-Cité à la Maison Stéphane Hessel



AVRIL : CONCIERGERIE ET SOS NUMÉRIK !

- ✓ 3 avril : visite de Martine Aubry
- ✓ 8 et 9 avril : formation « Conciergerie de quartier et SOS Numérik » à la Maison Stéphane Hessel : 10 nouveaux jeunes mobilisés !
 - ✓ **Mini-étude d'opportunité menée sur place**
- ✓ 25 avril : rencontre entre femmes de la Maison de Quartier et du centre social Marcel Bertrabd



MAI :

- ✓ Sensibilisation au gaspillage textile et atelier Up Cycling avec Nadjah Ouali de l'Atelier Fou de Coudre
- ✓ Atelier Pâtisseries avec Khadija Sanna d'Entremets Concept : échanges de savoirs
- ✓ 16 mai : Participation de l'équipe Conciergerie au concours « Bravo les Jeunes » du Rotary Club :
 - ✓ 2^{ème} prix du public accordé au projet Conciergerie de quartier/ SOS Numérik
- ✓ Prestation « atelier de pâtisserie orientale » dans le cadre de la Quinzaine du Commerce Equitable de la Ville de Lille
- ✓ 21 mai : Prestation pour la Fondation AnBer à Tourcoing : 200 personnes :



CONCIERGERIE
DE
QUARTIER

SERVICES DE PROXIMITÉ ET LIEN SOCIAL



VOTRE CONCIERGE REPOND À VOS BESOINS DU QUOTIDIEN ET VOUS MET EN RELATION
AVEC DES HABITANTS DU QUARTIER EXPERTS ET UN RÉSEAU DE PROFESSIONNELS

AVANCEMENT ACTUEL

- Mobilisation / recrutement : 25 personnes dont 12 déjà actives
- Partenaires principaux : Kartier Libre / La Moulinette
- Formation de 2 jours en avril
- Réunions hebdomadaires avec les Jeunes
- Définition des premiers services test :
 - SOS numérik
 - Linge et couture
 - Courses et livraisons : plateaux repas ?
- Création de supports de communication
- Lauréat du concours Bravo les jeunes du Rotary club
- 1ères prestations test : le 23 mai à La belle Journée
- Participation à la Braderie de Moulins le 23 Juin





JARDIN NIWA HANAGARA



AVANCEES 2019 !

- Depuis juin 2018 : Extension du jardin Herriot
 - Passage de 1000 à 3000 m²
 - Composition de l'équipe jardin :
 - majorité de bénévoles
 - appui de jeunes en SCV
 - stagiaires BAFA ou Garantie Jeunes
 - 7 personnes en contrat CAPE actuellement
 - Prestations réalisées via KPA :
 - Création de la serre
 - Massif de fleurs
 - Chemins en sable
 - Entretien et potager

=> On constate une articulation très intéressante entre SCV et contrat CAPE (possibilité de continuer à mettre en pratique les compétences acquises pendant le service civique)



Enjeux des prochains mois

AVOIR UN LIEU INTERFACE AVEC LES CLIENTS

- Tiers Lieu la Moulinette,
Boulevard Victor Hugo :
ouverture en Novembre 2019
- Projet en cours avec Avenir
Enfance sur la Porte de
Valenciennes

ALLER VERS PLUS DE COHÉRENCE ESS

- Participation à la démarche Progrès en
ESS (pilotage MEL/APES)

ALLER VERS L'AUTONOMIE DES COOPERANT.E.S

- Rencontre avec des entrepreneur.e.s
et/ou porteur.se.s de projets en ESS
 - partenariats BGE/ Fabrique à entreprendre
 - mise en réseau
- Programme continu d'actions de
sensibilisation et de formations ad hoc
- Stimulation de la montée en compétences
entrepreneuriales par la mise-en-place
d'un budget de soutien contributif
- Création d'un parcours et d'un livret
personnel de suivi et d'auto-évaluation

Explorer tous azimuts

L'important c'est de faire ensemble... La participation aux activités lucratives, les siennes ou celles des autres, ou aux communs est l'objectif principal afin d'alimenter la réflexion et la connaissance de son potentiel.

Focaliser et tester

En choisissant d'approfondir une activité, découvrir toutes les facettes de l'entrepreneuriat : définir son produit et son prix, vendre, facturer, s'organiser.

S'ouvrir vers l'extérieur

Pour les trois derniers mois de la phase intense de test, l'objectif est de consolider l'expérience vécue à l'intérieur de KPA-Cité en l'ouvrant sur l'extérieur par la recherche de mentors, de partenaires, de soutiens ou de clients selon les activités testées.

S'immerger

Découvrir le fonctionnement du lieu et du collectif, prendre sa place et sa part dans le développement d'activités, signer son contrat CAPE.

L'accueil se fait par les "pairs"



Espaces communs de création

2 mois

8 mois

12 mois

15 mois

Entrée dans le parcours

Premier entretien

Premier d'une série... La réflexivité est un facteur clé du parcours. Qu'est-ce que je sais faire ? Qu'est-ce que j'aime faire ? Qu'est-ce que je pourrais faire ? Les entretiens sont comme un miroir tendu pour se comprendre et avancer. (au minimum 1 tous les 2 mois)

Bilan mi-parcours

Plus approfondi que les précédents, cet entretien permet de tirer les enseignements de l'expérience vécue et de se projeter dans l'avenir proche et lointain. Rester dans le parcours représente alors un engagement plus fort dans l'expérimentation entrepreneuriale.

Choisir la suite de son parcours

L'expérience prend fin avec un entretien d'envol pour imaginer les prochaines étapes du parcours personnel et professionnel de chacun. C'est aussi l'occasion de répondre à la question : qu'est-ce que j'ai appris sur moi ? Quel impact sur mon projet professionnel ?

Démarrer un test d'activité en CAE ou BGE

Vous avez choisi : "Tester une activité propre..."

Le développement de vos compétences et votre expérience au sein de KPA-Cité vous permet de tester votre propre activité, seul ou avec des associés. Votre trésorerie permet d'investir dans le lancement. Vous rentrer en "Test d'activité" via le dispositif Starter en CAE ou BGE.

Choisir la suite de son parcours Consolider le projet...

Votre activité vous permet de vous dégager un revenu.

Vous décidez au choix

- De passer en entrepreneur salarié dans une CAE.
- De créer votre propre entreprise. Un accompagnement vous est proposé

15 mois



16 mois



Les rendez vous individuels vous permettent d'avancer sur votre projet (1 tous les mois)

20 mois



Formation et accompagnement individuel et collectif

Être accompagné aux étapes de développement de votre activité...

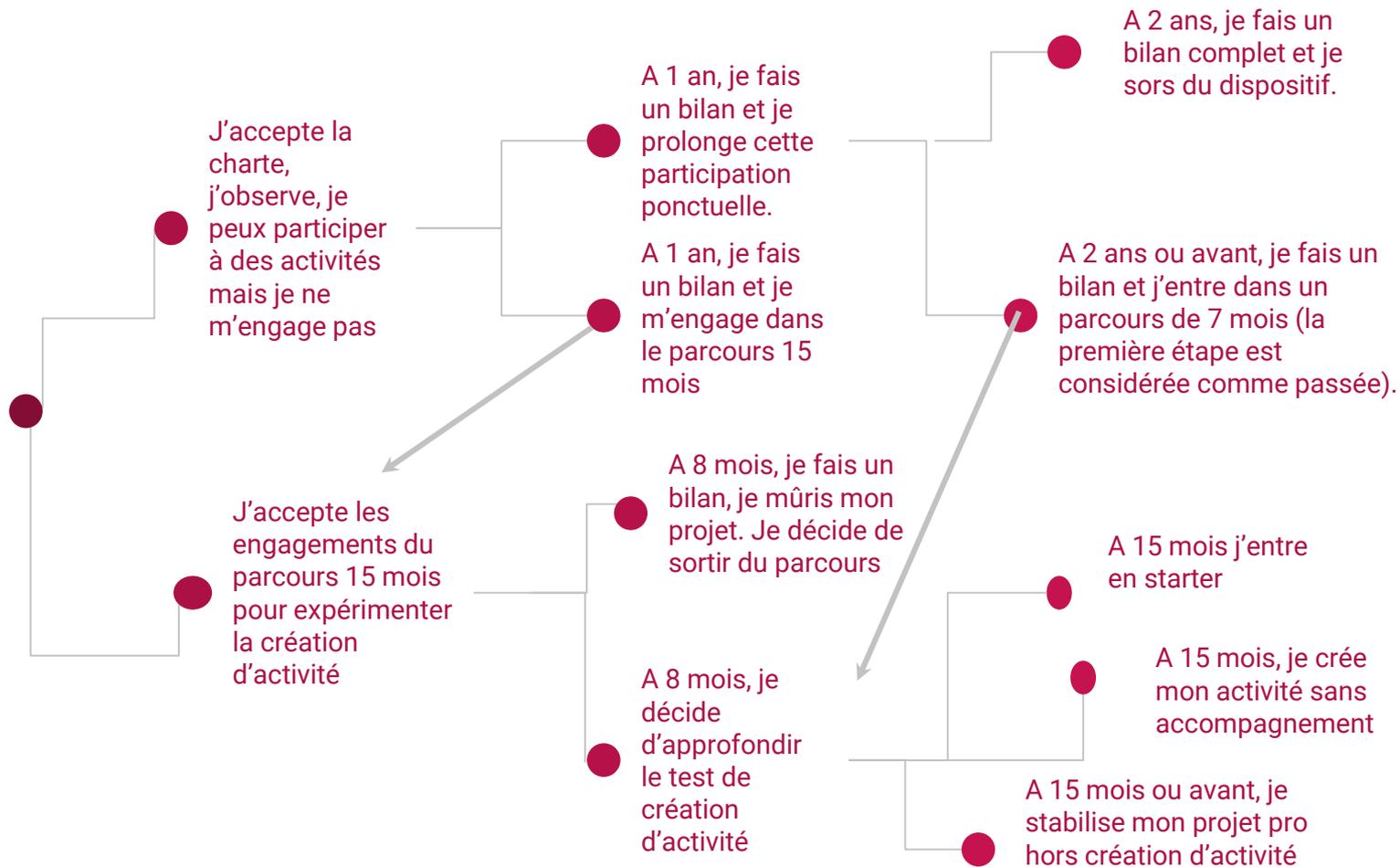
Différentes formations et temps collectifs vous permettent de faire grandir votre projet

23 mois

24 mois



Premiers pas dans un KPA



Merci de
votre
attention !