



Un nouvel outil 100% digital

pour mesurer l'avancée des
politiques d'égalité,
de prévention et de lutte contre les
discriminations dans les territoires.

au service des collectivités territoriales



SOMMAIRE

1

QUI SOMMES-NOUS ?

2

QU'EST-CE QUE L' "ÉCHELLE DE MATURITÉ" ?

3

POURQUOI UN OUTIL DE MESURE DE LA POLITIQUE PCLD
MAINTENANT ?

4

GENÈSE DU PROJET ET COLLECTIVITÉS PARTICIPANTES

5

LES OBJECTIFS DE L' "ÉCHELLE DE MATURITÉ"

6

LE FONCTIONNEMENT DE L'OUTIL EN LIGNE

7

LES FONCTIONNALITÉS SUPPLÉMENTAIRES

1

QUI SOMMES-NOUS ?

CONCEPT RSE EST UN CABINET-CONSEIL SPÉCIALISÉ DANS
LES POLITIQUES PUBLIQUES D'ÉGALITÉ.

Créé en 2007 par Nadia HAMADACHE pour accompagner les acteurs publics dans la construction de leur stratégie de prévention des risques de décohésion sociale dans les territoires.

NOTRE EXPERTISE



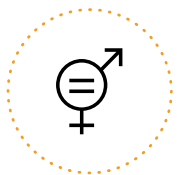
Cohésion et inclusion



Laïcité et services publics



Egalité et non discrimination



Egalité femmes - hommes

DIRIGEANTE CABINET CONCEPT RSE

nadia.hamadache@conceptrse.fr

06 08 84 88 23

2

QU'EST CE QUE L'ECHELLE DE MATURITÉ ?

UN OUTIL D'AUTO-EVALUATION

des politiques publiques d'égalité, de prévention et de lutte contre les discriminations

1ER RÉFÉRENTIEL NATIONAL POUR LES COLLECTIVITÉS

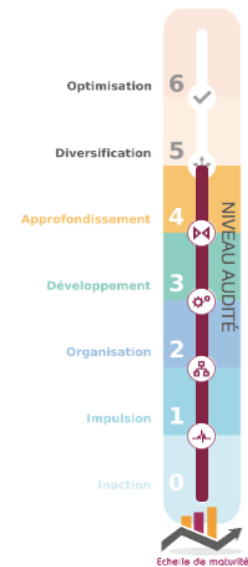
qui constitue une véritable feuille de route pour conduire sa politique de lutte contre les discriminations

OUTIL 100% DIGITAL ET GRATUIT

accessible en ligne par toutes les collectivités

S'ADAPTE

aux tailles et compétences des collectivités



Disponible sur la plateforme dédiée www.egaliter.fr



3

POURQUOI UN OUTIL DE MESURE DE LA POLITIQUE PLCD MAINTENANT ?

Face à la baisse des moyens alloués aux collectivités pour conduire leur politique d'égalité, de prévention et de lutte contre les discriminations, un constat partagé de perte d'intérêt pour des sujets sociétaux pourtant essentiels au maintien de la cohésion des territoires.

2014

Inscription de la lutte
contre les
discriminations dans
les contrats de ville

*Loi n° 2014-173 du 21 février 2014 de
programmation pour la ville et la
cohésion urbaine*

2015

Mise à disposition par
l'Etat d'une ingénierie
de soutien pour les
collectivités

*Soutien logistique et financier du
CGET*

2017

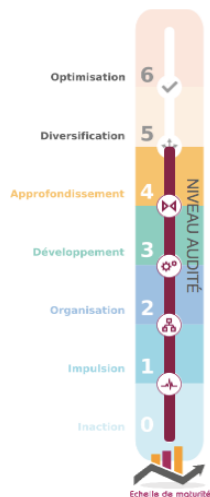
Baisse des moyens
nationaux alloués par
les pouvoirs publics aux
collectivités pour la
conduite de leur action
en faveur de l'égalité



**METTRE A DISPOSITION UN OUTIL
POUR AIDER LES COLLECTIVITÉS À
POURSUIVRE LEUR POLITIQUE
PUBLIQUE CONTRE LES
DISCRIMINATIONS.**

4

GENÈSE DU PROJET ET COLLECTIVITÉS PARTENAIRES



Initialement développé par le cabinet Concept RSE pour conduire ses diagnostics territoriaux de prévention et de lutte contre les discriminations, **le référentiel "Echelle de maturité" a été proposé pour être adapté en ligne.**

Pour réussir cette adaptation à un usage autonome, **un comité composé de représentants de plusieurs collectivités territoriales représentatives** par leurs tailles et leurs compétences, s'est réuni, sous l'égide de la DRJSCS Auvergne-Rhône-Alpes, pour contribuer à rendre ce référentiel accessible à l'ensemble des collectivités et en faire une véritable feuille de route pour les collectivités territoriales conscientes de leur rôle dans l'effectivité de la promesse d'égalité du pacte républicain.



PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES

LES COLLECTIVITÉS PARTENAIRES

qui ont participé à l'adaptation de l'outil pour un usage autonome en ligne



Vienne
Qualité de VILLE



GRENOBLE • ALPES
MÉTROPOLITAINE



FONTAINE



VILLE DE
LYON



SÉM
SAINT-ÉTIENNE
la métropole



Saint
Martin
d'Hères



villeurbanne



GRAND LYON
la métropole



RILLIEUX LA PAPE



VILLE DE
SAINT-PIREST

”

L'échelle de maturité permet de découvrir le niveau d'ambition de la collectivité en matière de lutte contre les discriminations, de verbaliser ce sujet, de le rendre perceptible par les acteurs et de relancer une dynamique sur ces questions. L'échelle de maturité permet à partir d'un état des lieux, de prendre conscience et de développer sa politique publique.

“

Alexandre Gauchard, Ville de Rillieux La pape

”

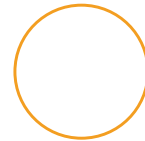
C'est un outil astucieux pour mesurer les efforts et les effets des différentes politiques d'égalité et de lutte contre les discriminations. L'échelle permet de se comparer et d'échanger entre collectivités sur les pratiques, les outils, les dispositifs...

“

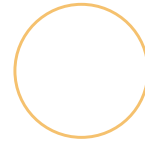
Clotilde Charreton, Grand Lyon

LES OBJECTIFS DE L'ÉCHELLE DE MATURITÉ

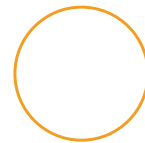
UNE SOLUTION DE PILOTAGE DES POLITIQUES PUBLIQUES



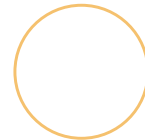
Permettre aux collectivités de mesurer leur évolution de manière **SIMPLE, RAPIDE ET À MOINDRE COÛT**



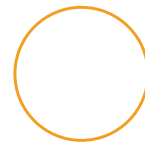
Valoriser leurs points forts et identifier leur marge de progression à travers une **VÉRITABLE FEUILLE DE ROUTE**



Rendre la **COMPARAISON ENTRE COLLECTIVITÉS POSSIBLE**, grâce à un référentiel commun adaptable à la typologie de collectivités



RENFORCER L'ÉCHANGE ENTRE PAIRS avec une plateforme en ligne (Plateforme EgalITER)



Mesurer régulièrement les progrès dans le cadre d'une **DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE**

6

FONCTIONNEMENT EN LIGNE

Un accès libre sur une plateforme dédiée « EgalITER »

ÉTAPE 1

S'inscrire sur la plateforme EgalITER www.egaliter.fr

ÉTAPE 2

Compléter le barème qui s'adapte automatiquement à la typologie de la collectivité.

ÉTAPE 3

Obtenir immédiatement le niveau de maturité automatiquement calculé.

ÉTAPE 4

Apparaître dans le classement par niveau.



7

LES FONCTIONNALITÉS

7

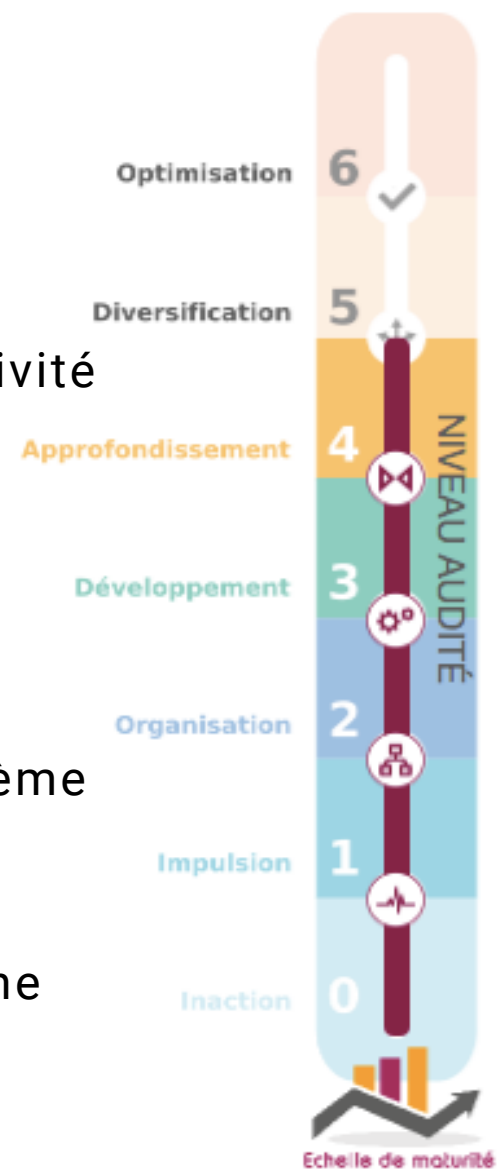
Domaines observés

32

Indicateurs

UN BAREME DE BASE

1. Engagement de la collectivité
2. Moyens dédiés
3. Organisation
4. Communication
5. Mobilisation de l'écosystème
6. Accès au Droit
7. Observation du phénomène



En téléversant en ligne les justificatifs des déclarations, les collectivités bénéficient d'une analyse de leurs résultats.

LES FONCTIONNALITÉS DE BASE

UN BAREME RENFORCÉ



6

**Champs de politiques
publiques inclus**

1. Emploi
2. logement
3. Services publics
4. Services privés
5. Santé
6. Justice



3

**Familles de critères
interrogées**

- o sexe – genre – orientation sexuelle
- o origine ethnique – religion – patronyme
- o Handicap - santé - âge

7

LES FONCTIONNALITÉS COMPLÉMENTAIRES



UN AUDIT EXTERNE RÉALISÉ PAR DES ÉVALUATEURS INDÉPENDANTS

En téléversant en ligne les justificatifs des déclarations, les collectivités bénéficient d'une analyse de leurs résultats.

Un RAPPORT D'AUDIT présentant :

- leur positionnement sur l'échelle de maturité
- le détail de leur résultat par domaines – par critères - par champs
- des préconisations adaptées à leur contexte territorial.

7

Domaines observés

32

Indicateurs exigés

6

Champs de compétence
inclus

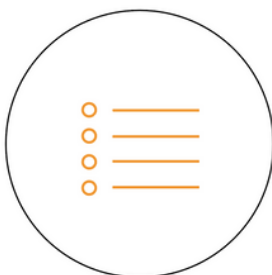
3

Familles de critères
interrogées



UN ANNUAIRE

Les fiches contacts de l'ensemble des chargé.es de mission PLCD et les fiches d'identité du territoire pour pouvoir entrer en contact et échanger.



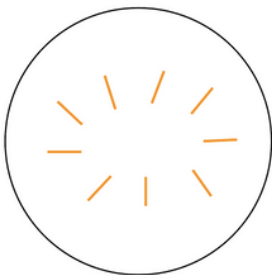
UNE DOCUTHÈQUE

Les collectivités gardent ainsi la mémoire de leur activité et de leurs documents d'année en année.



UN ESPACE COLLABORATIF DES BONNES PRATIQUES

Présentation de bonnes pratiques et d'outils existants répertoriés par domaine d'actions.



DES ACTUALITÉS

L'essentiel des actualités en un clin d'oeil

POUR TOUT RENSEIGNEMENT, CONTACTEZ NOUS !



contact@conceptrse.fr



www.conceptrse.fr



Nadia Hamadache, dirigeante
06 08 84 88 23

Marine Pansu, chargée de mission
06 19 99 73 15