



Cycle de qualification  
INITIER UN PLAN DE LUTTE  
CONTRE LES DISCRIMINATIONS  
*Des clés pour comprendre et agir*

6, 13 et 20 avril 2021  
Par visio-conférence

## I- Contexte

Le 29 janvier 2021 s'est tenu le Comité Interministériel à la Ville à Grigny, un comité qui n'avait pas été réuni depuis 2013. Ce comité interministériel a annoncé des mesures en faveur de la lutte contre les discriminations.

Le gouvernement a ainsi annoncé quatre axes d'action :

- ✓ Lancer et accompagner des campagnes de testing réguliers (logement, emploi etc.) pour constituer un baromètre des discriminations
- ✓ Relancer les plans locaux de lutte contre les discriminations
- ✓ Articuler la plateforme de signalement de discriminations avec les plans locaux de lutte contre les discriminations grâce à la mobilisation d'un binôme adulte-relais/service civique en charge de l'animation, du pilotage de la démarche et de l'« aller vers »
- ✓ Etablir et renforcer des partenariats directs avec les référents locaux et régionaux du Défenseur des droits

Afin de soutenir les acteurs de la Politique de la ville et répondre aux enjeux de cohésion sociale, l'IREV vous propose un cycle de qualification vous permettant d'inscrire la lutte contre les discriminations comme une priorité locale.

L'évaluation des contrats de ville, la crise sanitaire, le sentiment d'injustice exacerbé des habitants résidant en QPV nous questionnent sur l'effet levier que peuvent constituer les plans territoriaux de lutte contre les discriminations.

Bien au-delà d'éléments de cadrage et d'apports scientifiques, les séquences visent à éclairer et outiller les pilotes des contrats de ville et à impulser des réflexions territoriales et à faciliter l'engagement des acteurs qualifiés dans l'élaboration de plans de Lutte contre les Discriminations.

## II- Public(s) visé(s)

Ce cycle s'adresse prioritairement aux Délégués du Préfet, aux chefs de projets Politique de la Ville des intercommunalités, de la Région, des Départements et aux professionnels de la DDCS.

Afin de faciliter les échanges et le partage d'expériences, les séquences seront distinctes pour les deux premières sessions. La troisième session se veut collective et collaborative. Afin d'en dégager le plus grand bénéfice, la mobilisation des pilotes des contrats de ville sur un même territoire constituera une plus-value pour une application concrète.

## III- Agenda

	CALENDRIER		
	1 <sup>ère</sup> phase		2 <sup>nd</sup> e phase
	1 <sup>ère</sup> demi-journée	2 <sup>ème</sup> demi-journée	3 <sup>ème</sup> demi-journée
<b>Délégués du préfet et professionnels de la DDCS</b>	6 avril 2021 9h00 à 12h00	13 avril 2021 9h00 à 12h00	20 avril 2021 9h00 à 12h00
<b>Chefs de projet Politique de la Ville des EPCI, de la Région et des Départements</b>	6 avril 2021 13h30 à 16h30	13 avril 2021 13h30 à 16h30	

## IV- Objectifs

### Finalité :

Impulser des dynamiques territoriales facilitant la mise en œuvre des Plans Territoriaux de Lutte contre les Discriminations dans les Hauts-de-France.

### Objectifs spécifiques :

- ✓ Maîtriser le cadrage législatif, les notions et concepts clés liés à la lutte contre les discriminations
- ✓ Appréhender les enjeux de la lutte contre les discriminations dans les QPV
- ✓ Identifier les leviers et les outils pour initier un plan de lutte contre les discriminations dans le cadre d'une approche transversale et intégrée

## V- Intervenants

Saïd BECHROURI, Consultant au COPAS

Avec l'appui du pôle « prévention des discriminations » de l'IREV

## VI- Programme du cycle

Lors de la première phase de la formation, les Délégués du Préfet/services de la DDCS d'une part et les chefs de projets Politique de la Ville/ professionnels de la Région et des Départements d'autre part seront formés dans des temps et espaces distincts. Durant la seconde phase de formation, ces deux groupes seront réunis. Les modalités pédagogiques prévues favoriseront la participation et les échanges.



### PREMIERE PHASE

#### Lutte contre les discriminations dans les QPV : concepts et enjeux

##### **Session 1 Discriminations : concepts clés et notions connexes**

Contenu :

- Rappel du cadre légal et des concepts clés liés aux discriminations
- Discriminations et inégalités dans les QPV : distinctions et mises en lien
- Illustrations de certaines des formes de discriminations : accès au logement, ségrégation scolaire, pratiques sportives...

##### **Session 2 Les discriminations dans les QPV : enjeux et éléments de compréhension**

Contenu :

- Les différentes formes de discriminations systémiques : les enseignements des dernières études et recherches
- Enjeux spécifiques de la lutte contre les discriminations dans les QPV
- Témoignages et retours d'expériences de stratégies de lutte contre les discriminations menées en QPV



## SECONDE PHASE

### Initiation à la mise en place de plans de lutte contre les discriminations

#### **Session 3 Plan de lutte contre les discriminations : freins, leviers et mises en situation**

Contenu :

- Elaboration des plans de lutte contre les discriminations : freins et leviers
- Initiation à l'amorce d'un plan territorial de lutte contre les discriminations à travers une trame de questionnements préalables et incontournables

#### VII- Inscriptions et lien de la visio-conférence

S'inscrire au cycle

Après votre inscription un lien de connexion vous parviendra par mail.

#### VIII- Nos ressources

Accéder à nos ressources sur la thématique des discriminations.

#### Renseignements et contact :

**Karima ELKHADIRI**

Chargée de mission Pôle Prévention Discriminations

03 20 25 46 95

06 74 53 35 37