



L'IREV recherche un-e stagiaire

Le stage est à pourvoir à partir de janvier 2023 et s'adresse aux étudiant-es en Master 2 (spécialisé sur les politiques urbaines et/ou sociales-ingénierie de projets)

► RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU GROUPEMENT

L'IREV est le centre de ressources Politique de la ville Hauts-De-France. Constitué en GIP (groupement d'intérêt public), l'IREV rassemble l'Etat, la Région Hauts-De-France, les intercommunalités et communes pilotes des contrats de ville ainsi que des membres associés. L'IREV agit dans trois domaines principaux :

- ✓ L'animation du réseau des professionnels de la Politique de la ville des Hauts-de-France
- ✓ La montée en qualification des acteurs locaux
- ✓ La capitalisation et la diffusion de savoirs et d'expériences inspirantes et innovantes

► RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX MISSIONS DU STAGE

Le/la stagiaire intégrera le pôle « *prévention des discriminations* » constitué de deux agents. Il contribuera à la réalisation de la mission globale à savoir :

Accompagner et soutenir les démarches visant à prévenir les discriminations en lien avec la Politique de la ville menée à l'échelle locale et régionale.

Missions et activités du stagiaire

- ✓ Contribuer au repérage de l'information et des ressources disponibles et à leur diffusion (à partir des outils de veille)
- ✓ Rédiger des articles, des synthèses, des comptes rendus, les valoriser sur le site internet de l'IREV et faciliter leur diffusion
- ✓ Participer et contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre des temps de qualification et d'animation proposés par le pôle prévention des discriminations
- ✓ Participer à l'élaboration, la réalisation et la capitalisation de deux webinaires permettant de porter une approche inclusive des espaces publics à travers l'aménagement des cours d'école, des espaces urbains, des aires sportives de proximité, des aires ludo-sportives, des espaces naturels... pour créer une culture commune favorable à l'activité, à tous les âges de la vie.

► RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX COMPÉTENCES REQUISES

Savoir

Connaissance des politiques publiques et de leur fonctionnement, notamment dans le domaine de la politique de la ville et de la lutte contre les discriminations

Savoir-faire

Rédiger et adapter ses écrits en fonction des stratégies de communication
Rechercher et collecter les informations et les expériences ciblées
Les restituer et contribuer à leur analyse
Co-animer (création de supports pédagogiques, présentation orale...)
Etre force de proposition en vue d'apporter des améliorations
Maîtrise des outils bureautiques, internet et visio-conférences
Maîtrise de l'anglais

Savoir-être

Sensible à l'altérité

Etre ponctuel-le, se montrer curieux et ouvert-e aux personnes de l'équipe

Suivre un plan de charge et organiser son travail

Rendre compte et partager ses analyses, ses réflexions

Interpeller et solliciter la référente et l'équipe en cas de besoin

S'autoévaluer

➤ **ENVIRONNEMENT DU POSTE**

Liaison hiérarchique

Le (la) stagiaire sera placé(e) sous la responsabilité de la Directrice de l'IREV

Accompagnement et tutorat

Le tutorat est assuré par la responsable du pôle « prévention des discriminations ».

Ces missions s'exercent en liaison permanente avec les autres membres de l'équipe : directeur adjoint, chargé-es de mission et responsable administrative.

CONDITIONS PARTICULIERES DE STAGE

- Stage conventionné, gratifié d'une durée de 6 mois
- Démarrage souhaité le 6 février 2023
- Poste situé à Lille mais quelques déplacements sont à prévoir au sein de la région des Hauts-de-France

➤ **ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE (CV DÉTAILLÉ, LETTRE DE MOTIVATION) AVANT LE 23 JANVIER 2023 PAR MAIL À :**

Morgane PETIT, Directrice de l'IREV - contact@irev.fr

Ingrid DEQUIN, Responsable du pôle prévention des discriminations i.dequin@irev.fr

Notre catalogue documentaire : <http://biblio.reseau-reci.org>*

L'IREV est membre des réseaux :

