

NOM DE L'ACTION :

NOM DU·DE LA PORTEUR·EUSE:

Questions à se poser au fil de la lecture du dossier CERFA		OUI	NON
3	Dans la partie « Diagnostic », Le projet contient-il des éléments de diagnostic sexués (chiffres, éléments qualitatifs, expérience du terrain) ?		
2a	Dans la partie « objectifs », Le projet a-t-il pour objectif principal la réduction des inégalités de genre ou la promotion de l'égalité femmes-hommes ?		
1	Dans la partie « public-cible et mobilisation du public » Le projet vise-t-il un public mixte ?		
2b	Dans la partie « public-cible et mobilisation du public » Le public non mixte est-il cohérent par rapport aux objectifs de l'action ?		
4	Dans la partie « public-cible et mobilisation du public » Le projet prévoit-il des éléments pour permettre une participation équilibrée des femmes et des hommes ?		
5	Dans la partie « évaluation » Le projet prévoit-il des indicateurs d'évaluation sexués ?		

Commentaires éventuels

Marqueur 2	= si les deux cases vertes foncées sont cochées // OU = si les trois cases hachurées sont cochées
Marqueur 1	= si l'ensemble des cases vertes claires sont cochées (+ la case verte foncée de la question 1)
Marqueur 0	Pour les autres cas

	0	1	2
Marqueur			

Cf. note explicative au verso 

NOTE EXPLICATIVE

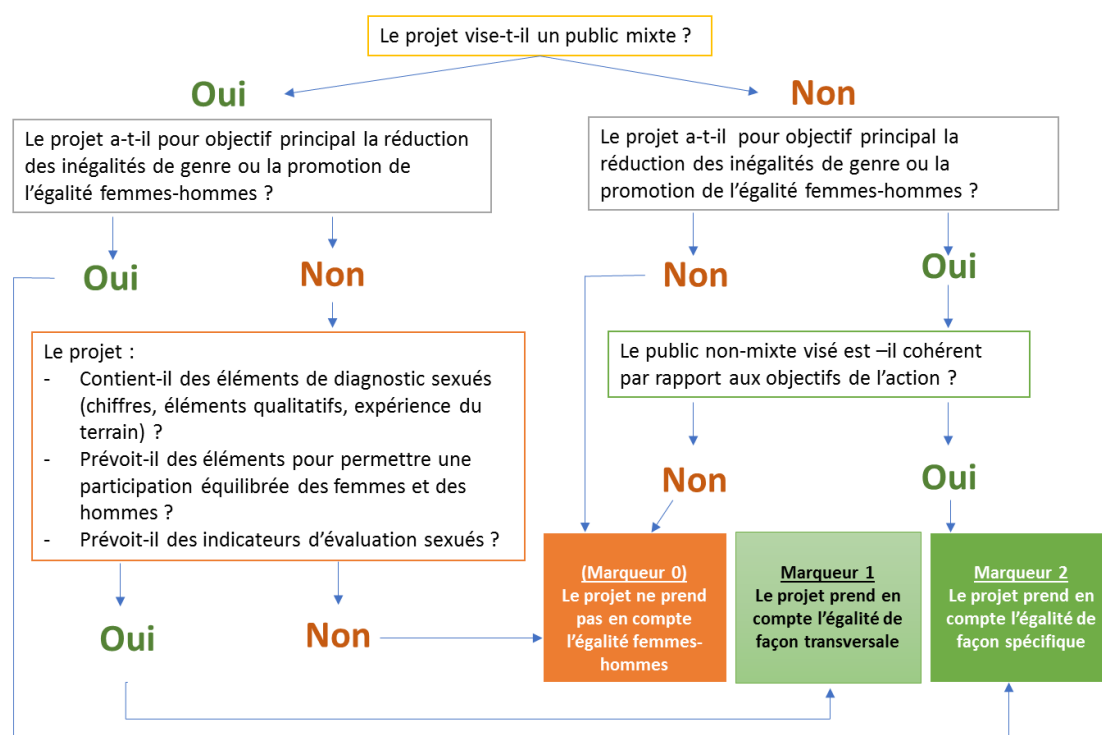
L'objectif de cette fiche est de pouvoir identifier si le projet :

- ✓ est dédié à la promotion de l'égalité (marqueur 2)
- ✓ intègre l'égalité de façon transversale (marqueur 1)
- ✓ n'intègre pas l'égalité de façon transversale (marqueur 0)

Il est souhaité ensuite que pendant les réunions d'instructions, les instructeur·rices s'accordent collectivement à l'attribution du marqueur de chaque projet.

Pour attribuer les marqueurs, le groupe de travail, qui s'est réuni le 2 avril 2019, s'est accordé sur la logique de réflexion suivante :

DEFINIR LE MARQUEUR EGALITE FEMMES-HOMMES



La détermination des marqueurs n'a pas vocation à pénaliser les projets avec marqueur 0.

Il s'agit d'accompagner davantage la montée en qualification des porteur·euses sur la prise en compte de l'égalité femmes-hommes dans leurs projets, avec la mise en place de temps de sensibilisations, de formations. C'est un outil de suivi et incitatif pour aller vers plus d'égalité femmes-hommes dans les projets.