Rapport d'activité

2022

IREV HAUTS-DE-FRANCE

Rapport d'activités 2022

L'IREV

L'IREV est l'un des 19 centres de ressources Politique de la ville en France. Son territoire d'action : l'ensemble des contrats de ville des Hauts-de-France.

Constitué en GIP (groupement d'intérêt public), l'IREV rassemble l'Etat, la Région Hauts-de-France, les intercommunalités et les communes pilotes* des contrats de ville ainsi que des membres associés*. Cette gouvernance traduit la place de l'IREV dans le dialogue inter-institutionnel autour des enjeux de cohésion sociale et territoriale.

Les actions menées par l'IREV sont à destination des professionnels des collectivités territoriales mobilisées, des élus, des services de l'Etat, mais aussi des bailleurs, associations, habitants des quartiers Politique de la ville, conseillers citoyens, étudiants…

Es

L'IREV, c'est
riche d'un fo
qui traitent
la ville. Ce fo
et consultat
Parmi ces re
recueils d'ex
monograph

Au 7ème étag
ascenceur,
accueillants
ou échange
L'Espace do

Missions

L'IREV agit dans trois domaines principaux :

l'animation du réseau des professionnels de la politique de la ville en Hauts-de-France via des évènements réguliers, rencontres de réseau, mais aussi la valorisation des savoir-faire et l'organisation d'échanges d'expériences ;

la montée en qualification des acteurs locaux grâce à des cycles de qualification, journées et rencontres régionales, Pop-ups, séminaires, Masterclass… ;

Publications

L'IREV réalise des publications et des ressources numériques à partir des thématiques traitées lors des rencontres et des cycles de qualification :
- renouvellement urbain ;
- développement économique ;
- participation citoyenne ;
- éducation…

Une lettre d'information numérique est publiée chaque mois, abonnez-vous pour recevoir les dernières actualités de la politique de la ville en région !

Disponible sur le site web : www.irev.fr

Les axes stratégiques 2020-2022

Le programme s'articule selon quatre axes principaux qui permettront d'accompagner cette phase opérationnelle tout en préparant l'évaluation finale des contrats de ville prévue en 2022 et dessiner des perspectives pour l'intervention publique :

- construire une nouvelle image des quartiers et de leurs habitants en révélant leurs potentiels ;

- activer la transition écologique, économique et sociale dans ces territoire ;

- accompagner le pilotage et l'animation territoriale de la Politique de la ville ;

- prévenir les radicalités sociales avec l'appui du Centre de ressources dédié (CRPRS).

Re

L'IR

RNCRP

Politique de
19 CRPV, le
commun de
des complé
analyses et
de leur con

http:/

it! *Suive*
https://www

*Les membres du groupement d'intérêt public IREV : *Janvier 2020*

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE – AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES – PRÉFET DE LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE – Région Hauts-de-France – Groupe Caisse des Dépôts – Nord le Département – Pas de Calais le Département – Union Régionale pour l'Habitat – MEL Métropole – Communauté d'agglomération du Douaisis – Dunkerque Grand Littoral – Grand Calais – Pays Noyonnais – La Porte du Hainaut

Espace Doc

L'IREV, c'est aussi un centre de documentation riche d'un fonds de **plus de 5000 références** qui traitent des thématiques de la politique de la ville. Ce fonds documentaire est informatisé et consultable sur Internet.
Parmi ces références : ouvrages, périodiques, recueils d'expérience, rapports d'études, monographies...

Au 7ème étage d'un immeuble accessible par ascenceur, l'Espace Doc offre des espaces accueillants pour vous documenter, travailler ou échanger avec l'équipe. Le saviez vous ? L'Espace doc est également accessible pour y

accueillir gratuitement vos réunions de travail.

Pour vos recherches, n'hésitez pas à venir au centre de documentation ou à contacter Cindy Guillotte, documentaliste de l'IREV : c.guillotte@irev.fr ou par téléphone au 03 20 25 61 57.

Retrouvez également le catalogue de ressources de l'IREV sur son site internet : www.irev.fr/espace-doc

paux :

urs locaux grâce
s et rencontres
terclass...

la capitalisation et la diffusion de savoirs et d'expériences inspirantes et innovantes dans les territoires (via les publications, le centre de documentation, les actualités web et la lettre d'information).

Réseaux nationaux

L'IREV est inscrit dans deux réseaux nationaux

Le Réseau National des Centres de Ressources Politique de la Ville (RNCRPV) : Composé des 19 CRPV, le réseau national facilite la mise en commun des ressources, permet d'identifier des complémentarités et de dégager des analyses et des propositions communes à partir de leur connaissance des réalités de terrain.

http://www.reseau-crpv.fr/

Suivez le panorama de presse du réseau : https://www.scoop.it/topic/actu-politiquedelaville

Le Réseau RECI (Ressources pour l'Egalité des Chances et l'Intégration) produit des ressources pour aider à la compréhension et la mise en œuvre des politiques publiques en matière d'intégration, de lutte contre les discriminations et d'égalité des chances.

http://reseau-reci.org

Suivez le panorama de presse du réseau : https://www.scoop.it/u/reseau-reci

LA POLITIQUE DE LA VILLE EN HAUTS-DE-FRANCE

199
quartiers

5
départements

667 970
habitants concernés

40
contrats de ville

+ de 300
professionnels dédiés

« La politique de la ville est une politique de cohésion urbaine et de solidarité envers les quartiers les plus défavorisés. Elle vise à restaurer l'égalité républicaine et à améliorer les conditions de vie des habitants en mobilisant toutes les politiques publiques. »

Site du ministère de la Cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales, 2019

chiffres août 2019

Introduction

L'IREV, en tant que centre de ressources Politique de la ville Hauts-de-France, inscrit son action dans le cadre de référence des CRPV établi avec l'ANCT.

Les orientations proposées pour l'année 2022 ont fait l'objet d'une co-construction avec l'ensemble des membres du GIP (Etat, Région, EPCI et communes pilotes des contrats de ville, Conseil Départemental du Nord et du Pas-de-Calais, CDC, URH) avec :

- Un séminaire technique de gouvernance (septembre 2021) ;
- Des échanges complémentaires avec les partenaires, suivi d'un travail de priorisation mené par l'équipe technique avec l'Etat et la Région en tant que membres fondateurs.

Le programme 2022 a été construit dans le cadre du *projet stratégique 2020 – 2022** et dans la perspective de la fin des contrats de ville, finalement prolongés jusqu'en décembre 2023.

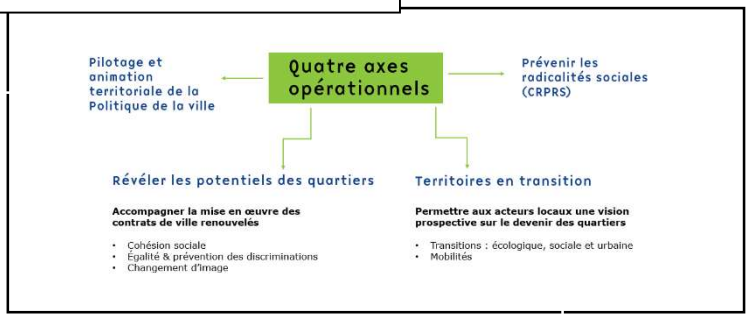
Avec **167 demi-journées** mises en œuvre (50 en 2021), dont 46 demi-journées de qualification (alternant apports théoriques, méthodologiques et temps de travail collectifs) et 67 demi-journées d'accompagnements individualisés sur l'évaluation, le bilan de l'année 2022 montre que l'IREV a su être au rendez-vous pour :

- Soutenir le pilotage et l'animation territoriale de la Politique de la ville avec l'accompagnement de l'évaluation des contrats de ville des Hauts-de-France, l'appui et le renforcement des démarches territoriales de prévention des discriminations, des réflexions autour des espaces délibératifs de la Politique de la ville (conseils citoyens, fait associatif et partenariat…) ;
- Révéler les potentiels des quartiers en accompagnant la mise en œuvre des contrats de ville y compris dans leurs dimensions transversales (égalité femmes – hommes, prévention des discriminations), les enjeux centraux d'éducation (soutien aux Cités éducatives) ou la volonté de transformer l'image des quartiers ;
- Faciliter la projection sur le devenir des quartiers en abordant notamment les transformations écologiques, sociales et urbaines et leurs répercussions dans les territoires les plus fragiles (Quartiers en transition puis Lab des transitions), les enjeux de mixité et de peuplement (en lien avec la réforme des attributions et les projets de renouvellement urbain et relogement) et l'accompagnement de la mise en œuvre du NPNRU.

Les actions proposées ont permis de rassembler près de 1500 participants cumulés[1] en 2022 (1200 en 2021).

La mise en œuvre du programme 2022 a nécessité une mobilisation soutenue de l'équipe technique, dans un contexte de mouvement de personnel (7,4 ETP au lieu de 8 ETP pour l'activité de centre de ressources Politique de la ville) et un recours important aux prestations extérieures. L'IREV porte également le Centre de ressources prévention des radicalités sociales (CRPRS) dont les activités font l'objet d'un bilan distinct de celui présenté ici. Le CRPRS dispose d'une équipe technique dédiée d'un ETP en 2022 (chargée de mission) et s'appuie sur une mobilisation des moyens généraux de l'IREV et une partie de l'équipe.

*Le projet stratégique 2020-2022



[1] Hors accompagnements individualisés sur l'évaluation

Conformément à son projet stratégique 2020 – 2022, l'IREV a proposé d'organiser son programme d'action autour de trois axes principaux :

- ## 1. Le Pilotage et l'animation territoriale de la Politique de la ville

  L'animation du partenariat, la coopération locale, la participation citoyenne irriguent, depuis son origine, la politique de la ville et les pratiques des acteurs locaux. Il s'agit dans ce cadre d'accompagner les acteurs à questionner les nouveaux modes de faire, tirer des enseignements des expérimentations locales en matière d'animation territoriale citoyenne, d'accompagnement des associations comme de mobilisation citoyenne et de gouvernance partagée à des fins d'essaimage.

- ## 2. Révéler les potentiels des quartiers

  Cet axe aura vocation à accompagner la mise en œuvre des contrats de ville renouvelés, en particulier sur les enjeux de cohésion sociale, d'égalité et de prévention des discriminations et de changement d'image des quartiers. Il s'agit de poursuivre l'accompagnement de l'ensemble des acteurs engagés dans la Mobilisation nationale pour les habitants des quartiers et de donner à voir en quoi les interventions intégrant le renouvellement urbain, la cohésion sociale ou encore le développement économique permettent de modifier la réalité mais aussi les représentations des quartiers Politique de la ville et de leurs habitants au sein de la société française.

- ## 3. Territoires en transition

  A l'heure où la transition écologique s'impose à tous, il s'agira de permettre aux acteurs locaux de se projeter sur le devenir des quartiers en abordant particulièrement les transformations écologiques, sociales et urbaines et leurs répercussions dans les territoires les plus fragiles. Prenant appui sur les leviers que constituent notamment le nouveau programme de renouvellement urbain ou la dynamique régionale de la troisième révolution industrielle (REV3), il s'agira d'accompagner la co-construction et la mise en œuvre de politiques de développement local qui tiennent compte de l'interdépendance de ces enjeux multiples afin d'éviter un accroissement des inégalités sociales et territoriale.

1. Le Pilotage et l'animation territoriale de la Politique de la ville

De l'évaluation au renouvellement des contrats de ville

Sous couvert d'un comité de pilotage rassemblant l'Etat et la Région, l'IREV a lancé fin 2021, en collaboration avec l'agence Asdo Etudes, un **cycle de qualification**, s'adressant à la fois :

- Aux **professionnel.le.s de la politique de la ville** (les pilotes des contrats de ville, les délégués du préfet, les partenaires du contrat de ville comme les communes, la Région, le Département ou la CAF, les services départementaux et régionaux de l'Etat...);
- Aux **conseillers citoyens** des Hauts-de-France ;
- Aux **élu.e.s.** concerné.e.s par la politique de la ville (communes, EPCI, départements, Région).

Quatre objectifs majeurs sous-tendaient cette démarche :

- **Qualifier** les pilotes des contrats de ville en vue de la mise en œuvre de l'évaluation finale des contrats de ville ;
- **Impliquer** les porteurs, les signataires et les principaux partenaires des 40 contrats de ville (EPCI, communes concernées, Etat, Région, Départements, CAF, Education nationale, bailleurs …)
- **Définir des questions évaluatives communes** pouvant servir de socle à la démarche et une analyse globale départementale et/ou régionale ;
- **Capitaliser** et **diffuser** les enseignements de cette démarche afin d'alimenter la réflexion collective sur les perspectives des prochaines contractualisations.

Les 3 cycles de 4 jours (dupliqués à Lille, Amiens et Arras) ont mobilisé :

- **39 contrats de ville** des Hauts-de-France
- **120 professionnels** de la politique de la ville (EPCI et communes, Etat, Région, Département) et une **dizaine de conseillers citoyens** (mobilisés sur une seule journée).

25 **élu.e.s** ont participé à un espace de réflexion politique dédié sur :

- L'intérêt et les enjeux de l'évaluation des contrats de ville ;
- Un partage d'expériences sur sa gouvernance.

La synthèse des échanges est en ligne :

« Evaluation du contrat de ville, et après ? Le point de vue d'élus des Hauts-de-France »

Accompagnements individualisés

En option, dans le prolongement de cette action de qualification collective, **23 contrats de ville ont bénéficié d'une démarche d'accompagnement individualisé** visant à les accompagner au lancement de cette démarche à l'échelle locale. Cet accompagnement a pris la forme de 3 jours d'appui conseil, réalisé par ASDO Etudes pour 20 territoires et par l'équipe IREV pour 3 contrats de ville[2].

De manière exceptionnelle, l'IREV est également intervenu en soutien local pour

[2] Territoires bénéficiaires : Aisne (CA Chateau Thierry, CC Chauny - Tergnier - La Fère, CA du Saint Quentinois, Ville de Hirson), Nord (CU Dunkerque, CA Porte du Hainaut, Ostricourt, Hazebrouck, CC Cœur d'Ostrevent, CA Douaisis, Fourmies, Cambrai), Oise (CA Creil Sud Oise, Clermont de L'Oise, Méru, Compiègne, CC Pays Noyonnais), Pas-de-Calais (CA Pays de saint Omer, CA Béthune Bruay Artois Lys Romane), CA Baie de Somme

l'animation de temps forts partenariaux à Noyon et Béthune – Bruay.

Capitalisation / outillage

Les **différents outils méthodologiques** diffusés début avril 2022 à l'ensemble des participants à la démarche par mail et via le groupe régional créé sur La grande équipe ont été diffusés **en libre accès** sur le site de l'IREV fin avril 2022.

Les outils disponibles :

1. **Un référentiel évaluatif commun pour l'évaluation finale du contrat de ville** en Hauts-de-France. Co-construit dans le cadre des cycles de qualification, ce référentiel évaluatif a pour objectif de guider les acteurs à l'échelle régionale sur **un axe prioritaire, celui des coopérations**.

L'évaluation des coopérations est abordée selon 4 grandes questions évaluatives :

- ✓ La gouvernance institutionnelle et opérationnelle a-t-elle été efficace ?
- ✓ Dans quelle mesure et sous quelles conditions le contrat de ville a-t-il permis une mobilisation renforcée des politiques publiques de droit commun dans les quartiers ?
- ✓ Quel a été le rôle joué par les conseils citoyens ? Ont-ils été mis en oeuvre comme prévu par la loi ? Quel effet cela a-t-il eu sur la mise en oeuvre du contrat de ville ?1
- ✓ Quel impact de la stratégie de soutien à la vie associative ?

Le référentiel guide les réflexions des acteurs en proposant des sous questions et des indicateurs clefs pour y répondre (cf. sommaire du référentiel)

2. **Un kit méthodologique complet pour outiller les démarches locales**

Le kit porte sur :

- Le contexte et les enjeux de l'évaluation
- Les objectifs de cette évaluation
- Le pilotage de l'évaluation
- Les axes évaluatifs
- La méthodologie de l'évaluation
- Le calendrier.

Il comprend à ce jour 9 outils supports :

1. Guide d'animation pour le groupe Partenaires
2. Guide d'animation pour le groupe Associations
3. Guide d'animation pour le groupe Conseils citoyens
4. Outil pour choisir les actions structurantes à évaluer
5. Questions évaluatives pour les actions structurantes
6. Méthodologie pour évaluer les actions structurantes
7. Recueillir l'avis des communes au sein de l'EPCI (avec une enquête par questionnaire).
8. Recueillir l'avis des associations porteuses de projet au sein du contrat de ville (avec une enquête par questionnaire)
9. Courrier aux partenaires : invitation et appels à contribution

3. **Un outil pour évaluer et piloter les politiques locales de lutte contre les discriminations**

Cf. infra **fiche outil** permettant la mobilisation de l'"échelle de maturité" du cabinet Concept RSE.

Ainsi, le Kit méthodologique a été téléchargé 180 fois, le référentiel commun 150 fois.

La démarche initiée par l'IREV a bénéficié d'une visibilité nationale, d'une part par l'intermédiaire de l'ANCT :

- Article dédié à la démarche sur la plate-forme Grande équipe ;
- Témoignage d'un territoire bénéficiaire lors du webinaire organisé par l'ANCT et le CNFPT le 27 septembre. Webinaire" L'évaluation des contrats de ville : Quels retours d'expérience et quels enseignements ? Témoignage de Grand Avignon et Béthune Bruay Artois Lys Romane"

D'autre part, les échanges au sein du réseau national des CRPV ont permis une mutualisation des outillages et méthodes produits par les différents centres de ressources.

Appui et renfort aux démarches territoriales de prévention des discriminations

L'objectif a été de poursuivre les accompagnements individualisés proposés par l'IREV depuis 2021 à partir des principes suivants :

- L'adaptation aux besoins et rythmes des territoires,
- L'articulation aux espaces régionaux de qualification et d'échanges dédiés à la lutte contre les discriminations, proposés par l'IREV et ses partenaires,
- La proposition d'outils et d'expérimentation.

Poursuite et renforcement des accompagnements des territoires

L'IREV est en lien étroit sur ces questions avec une dizaine d'intercommunalités et de communes, **des formes d'appuis très diversifiées se sont co-construites :**

- la mise en œuvre de sensibilisation et session de qualification sur les territoires auprès d'élus et de professionnels,
- un soutien méthodologique pour le diagnostic, le suivi et l'évaluation,
- une contribution aux temps forts des collectivités sur ces questions,
- la diffusion de ressources adaptées aux objectifs des démarches locales,
- la mise en lien avec des acteurs,
- l'appui à la rédaction de cahier des charges et à la sélection de prestataires,
- l'orientation vers l'offre régionale de l'IREV la plus adaptée aux préoccupations locales.

Zoom sur l'accompagnement de la Porte du Hainaut

En 2021, l'IREV à l'occasion de son accompagnement a permis :

- l'analyse de l'axe lutte contre les discriminations dans la programmation Politique de la ville ;
- l'élaboration d'une note de cadrage à l'intention des élus ;
- l'élaboration d'un plan d'action de qualification pour les élus, professionnels de la politique de la ville, porteurs de projet et habitants.

En 2022, différentes **actions de qualifications des professionnels** ont été mises en œuvre entre mai et juin et 2022 :

- un premier cycle à destination de 14 professionnels intercommunaux et communaux de la Politique de la ville ;
- un second à destination de 15 professionnels des centres sociaux et maisons de quartier

Une **vidéo** élaborée par Juline LAQUAY, stagiaire à l'IREV, revient sur les temps forts de cet accompagnement.

A RETROUVER SUR LA CHAINE YOUTUBE IREV CRPV HAUTS-DE-FRANCE

Zoom sur l'accompagnement de la CALL

Dans la continuité des contributions et participations de l'IREV aux temps forts de l'élaboration du plan territorial de lutte contre les discriminations (PTLCD) en 2021, **l'IREV a accompagné l'élaboration et la mise en œuvre d'une enquête de perception des discriminations dans le logement.**

La CALL a constitué un collectif appelé

« Répliquants de la lutte contre les discriminations » composé de divers acteurs du territoire (CALL, communes, la MJD, la MHD, l'IREV, bailleurs sociaux, opérateurs du logement …). Ce collectif accompagné par l'IREV a mené **une enquête par questionnaire** de juin à novembre 2022 qui a recueilli **129 réponses.**

En amont de l'élaboration du questionnaire, le collectif a bénéficié **d'une demi-journée de sensibilisation à la prévention des discriminations dans le logement** animée par l'IREV. **17 acteurs inter-institutionnels** ont été sensibilisés.

Les premiers résultats de l'enquête sont attendus pour janvier 2023.

Retrouvez ***ici*** le questionnaire et sa notice.

Proposition d'espaces régionaux d'échanges et de qualification

3 réunions de réseau
LCD en visio-conférence

Ces réunions s'adressent aux techniciens et techniciennes des collectivités et de l'Etat et permettent de :

- partager, échanger et découvrir entre pairs des informations et des expériences sur la thématique,
- bénéficier d'apports méthodologiques sur les questions du diagnostic, de l'animation territoriale et de l'évaluation.

La **rencontre du 22 février 2022** a réuni 20 **professionnels** et a été l'occasion de :

- faire un point sur l'avancement des démarches locales,
- présenter le processus d'évaluation prévu dans le cadre du plan égalité femmes-hommes développé par Valenciennes Métropole,
- découvrir un outil d'auto-évaluation de sa politique publique locale de prévention des discriminations : l'échelle de maturité sur la plateforme EgaliTER avec *Nadia HAMADACHE du cabinet concept RSE,*
- dresser un bilan de la plateforme *antidiscriminations.fr* un an après son lancement *avec Déborah FACON, chargée de mission au Défenseur des droits.*

La **réunion du 22 juin 2022** a réuni **21 participants**. Cette rencontre a permis de faire le tour des actualités locales et régionales, de valoriser les actions locales de lutte contre les discriminations ainsi que la place de l'IREV dans ces démarches en présentant :

- la fiche outil sur l'évaluation des politiques locales de lutte contre les discriminations et le dossier ressource sur la mesure territoriale des discriminations élaborés par l'IREV dans le cadre de l'évaluation des contrats de ville,
- la démarche de la CAPH sur son territoire notamment son plan d'action local pour la montée en compétences des acteurs (professionnels, élus, habitants) accompagnée par l'IREV,
- l'enquête de perception des discriminations dans le logement en cours sur le territoire de la CALL soutenue par l'IREV.

La **réunion du 29 novembre 2022** a réuni **11 participants**. Cette visio a été l'occasion de partager :

- les actualités locales des territoires ainsi que l'appel à projet DILCRAH « *Pour la fraternité, contre le racisme, et l'antisémitisme, contre la haine anti LGBT +* »
- les dernières publications du Défenseur des droits
- le recensement par l'IREV des journées nationales et internationales liées aux discriminations et sujets connexes. Ces dates peuvent constituer des opportunités de communication ou d'organisation d'évènements à destination des professionnels ou des habitants.

Un webinaire « mesure territoriale des discriminations » - le 24 mars 2022

Une **forte demande sociale** liée aux discriminations est identifiée. Les acteurs publics territoriaux des Hauts-de-France soulignent **que l'objectivation du phénomène apparait comme essentielle pour la compréhension des processus discriminatoires, la pertinence de l'action territoriale et la mobilisation** des habitants, partenaires, élus et services de droits commun.

Près **d'une soixantaine de professionnels** issus des collectivités et du monde associatif ainsi que des **élus, bénévoles et habitants** ont répondu présents.

Ce webinaire était l'occasion d'accueillir en première partie **Martin CLEMENT** du Défenseur des droits pour l'ouverture et **Patrick SIMON** de l'INED pour le cadrage scientifique. La seconde partie était consacrée à une table ronde sur les pratiques des acteurs en présence d'**Eric CEDIEY** d'ISM CORUM, de **Sophie MOLLET** et **Zaïna MESLIL** de la CA Lens Liévin, d'**Ariane COUSIN de** Rennes Métropole et de **Juliette GRIFFOND** du Département de Seine-Saint-Denis.

L'IREV a publié un **dossier ressources** consulté en ligne 128 fois. Le webinaire est disponible en Replay avec 125 vues et est enrichi d'une synthèse ainsi que d'un webdocumentaire.

Webdocumentaire sur la mesure territoriale des discriminations

A la suite du webinaire du 24 mars, Juline LAQUAY, stagiaire à l'IREV a élaboré un webdocumentaire, consulté 318 fois, qui appréhende les questions suivantes :

- **A quoi ça sert** de mesurer les discriminations ?
- Comment les mesurer ?
- **Comment les acteurs publics territoriaux s'approprient les méthodes de mesure des discriminations** ?

Une journée de qualification à visée plus opérationnelle est prévue sur les enquêtes de perception en 2023.

Une journée de qualification « Intégrer la prévention des discriminations dans les projets Politique de la ville » le 13 décembre 2022

En présence de **13 professionnels,** la journée co-animée avec le groupe EGAE, a été traversée par les questionnements suivants :

- Discrimination et agissements discriminatoires, de quoi parle-t-on ?
- Le fonctionnement des stéréotypes : causes des discriminations et quelles conséquences ?
- Qu'est-ce qu'un projet Politique de la ville qui intègre la prévention des discriminations ?
- Comment intégrer la prévention des discriminations dans les projets Politique de la ville ?
- Comment répondre aux objections sur le sujet ?

Une synthèse de cette journée sera bientôt disponible et viendra alimenter la boite à outils des démarches territoriales de prévention des discriminations en 2023.

Renforcement de l'outillage des acteurs

Fiche outil sur l'évaluation de la lutte contre les discriminations et l'égalité femmes-hommes

Dans le cadre de l'évaluation des contrats de ville, l'IREV a proposé une fiche outil permettant la mobilisation d'une échelle de maturité développée par Concept RSE sur deux axes transversaux : la lutte contre les discriminations et l'égalité femmes-hommes.

Cet outil destiné à faciliter le pilotage et l'évaluation des politiques publiques de prévention et de lutte contre les discriminations pose des bases pour **construire les questions évaluatives** dédiées aux axes de lutte contre les discriminations et égalité femmes-hommes.

L'IREV a travaillé à une proposition d'**adaptation de l'échelle de maturité au cadre de l'évaluation des contrats de ville**. La fiche-outil proposée par l'IREV est **une aide à la construction d'un « mini-référentiel »**.

FICHE-OUTIL

L'échelle de maturité : un outil pour évaluer et piloter les politiques locales de lutte contre les discriminations

Plus-value et spécificités de la démarche

Cette fiche a été téléchargée 70 fois en 2022.

Des initiatives citoyennes aux espaces de délibération

Suite à la journée Initiatives citoyennes de septembre 2021, il avait été consacré sur le programme 2022, une réflexion sur les conseils citoyens et les espaces de délibération pouvant aboutir à des outils dans le cadre de l'évaluation des contrats de ville et/ou de la dynamisation des conseils citoyens en cas d'annonces gouvernementales sur le sujet dans l'année 2022.

Il a ainsi été conçu un kit méthodologique pour mesurer l'impact des conseils citoyens, s'appuyant sur un travail collectif inter-régional avec le Réseau national des Maisons des associations (RNMA), l'association S3A (qui pilote les conseils citoyens sur la CA de Caen), Normanvilles (CRPV de Normandie) et l'Université de Lille.

Le kit, mis à disposition des territoires et disponible sur le site de l'IREV, se compose :

- d'une grille d'autoévaluation pour mesurer les écarts entre la Loi et l'application de la Loi,
- d'un portrait-robot des conseils citoyens et d'une analyse entre les arrêtés initiaux et une enquête via formulaire et entretiens,
- d'une grille de question évaluative permettant de jauger de l'impact des conseils citoyens sur 3 grands thématiques : la gouvernance, le partenariat local et l'implantation dans le quartier,
- d'une note méthodologique de prise en main.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

mars 2022

UN OUTIL POUR ÉCHANGER COLLECTIVEMENT SUR L'IMPACT DES CONSEILS CITOYENS DANS LA POLITIQUE DE LA VILLE

En partenariat avec l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT)

L'outil a été présenté lors d'un webinaire national sur la plate-forme de la grande équipe avec 110 participants (le replay a été visionné 191 fois par la suite)

Dans la suite, des webinaires de prise en main par les chefs de projets ont été réalisées :

- Webinaire sur la participation citoyenne de Trajectoires ressources (Bourgogne-Franche Comté)
- Webinaire sur les outils d'évaluation de la participation citoyenne (Pays Quartier Nouvelle Aquitaine)

L'outil a également été présenté lors du cycle de qualification sur l'évaluation de l'IREV.

Sur le territoire du Nord, la Préfecture a retenu 3 territoires cibles pour le déployer :

- Commune de Pecquencourt (directement par l'IREV) – 4 conseillers citoyens
- Ville de Roubaix (transfert des outils via l'IREV puis organisation par la ville et l'Etat d'un séminaire avec les conseils citoyens – 27 conseillers citoyens
- CU Dunkerque (directement par la Préfecture)

En outre, deux séances de sensibilisation à la Politique de la ville d'une demi-journée à destination des conseils citoyens de Wattignies et Tourcoing ont permis de présenter l'outil et permettre sa prise en main.

L'outil a été intégré au kit méthodologique sur l'évaluation des contrats de ville en Hauts-de-France et la contribution régionale sur l'évaluation des contrats de ville remise par les services de l'Etat régionaux en a été imprégnée.

Les documents produits ont été téléchargés une centaine de fois en 2022.

Le réseau des Pilotes des contrats de ville

L'IREV a proposé, dans la continuité des réunions des Réseau des Pilotes des contrats de ville, des rendez-vous réguliers en visio.

Organisés en visio-conférence en fonction de l'actualité, ces temps d'échanges d'information et de pratiques permettent une réactivité dans l'appropriation des actualités nationales ou locales. Ils sont proposés à deux horaires distincts pour permettre une participation optimale.

La dématérialisation facilite la participation de l'ensemble des territoires et acteurs des Hauts-de-France visés (collectivités pilotes des contrats de ville, services de l'Etat aux différentes échelles, service COSUR de la Région).

En complément, la mise en place d'un groupe régional sur la plate-forme Grande Equipe vise à soutenir les échanges entre pairs. A noter que l'usage de la plate-forme sera intensifié dans le cadre de la mission régionale sur l'évaluation des contrats de ville.

2 rendez-vous (soit 4 réunions) ont été proposés en 2022 :

- En début d'année afin de favoriser l'appropriation du programme de travail et mobiliser les professionnels sur la démarche d'évaluation des contrats de ville.
- En juillet 2022 afin de tracer un premier bilan de ces démarches d'évaluation dans les territoires, croisé aux premiers enseignements issus de la synthèse régionale adressée par la Préfecture des Hauts-de-France à l'ANCT et encourager les territoires à poursuivre le travail dans la perspective du renouvellement des contractualisations.

Ces réunions ont touché plus de 60 participants.

NB : Ce réseau entretient des liens réguliers avec l'association des professionnels du DSU récemment créée en Hauts-de-France.

Suivi de l'expérimentation « Quartiers à Impact Collectif » (hors programme IREV)

Convaincue que l'enjeu majeur de la prochaine génération de contrats de ville réside dans la capacité à renforcer l'engagement de toutes les parties prenantes, les dynamiques de coopération et la diversification des formes de participation citoyenne, l'ANCT a lancé en 2022 une expérimentation nationale sur les démarches de coopération dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville, appuyée sur l'approche d'Impact collectif. Pour ce faire l'ANCT s'est associée à un consortium d'accompagnement franco-canadiens en conduite de changement, les Scops Accolades et Niska, Tamarack et Dynamo, mettent à disposition leurs savoir-faire et leurs réseaux pour mener à bien cette expérimentation.

En 2022, neuf collectifs locaux ont été constitués dans trois régions françaises, **Auvergne-Rhône-Alpes, Hauts-de-France et Mayotte**, autour d'un trinôme Etat – collectivité – acteur associatif, et se sont formés à l'échelle régionale à l'approche impact collectif afin de l'expérimenter autour d'une vision partagée au niveau d'une quartier.

De mai 2022 à février 2023, les trinômes parties prenantes de l'expérimentation ont bénéficié de 6 sessions de formation afin de s'approprier l'impact collectif et les 5 composantes qui le structurent ainsi que des techniques d'animation pour diffuser et expérimenter au local.

En Hauts-de-France, 4 collectifs ont été constitués à Château-Thierry (Aisne), Condé-sur-Escaut et Hazebrouck (Nord) et Liévin (Pas-de-Calais).

L'IREV a participé, au côté des équipes du SGAR en charge de la politique de la ville, **à chacune de ces journées de formation, ainsi qu'à la semaine d'immersion à Montréal** en octobre 2022.

L'IREV s'appuiera sur les acquis de cette formation et la mise en œuvre dans les territoires embarqués de leur stratégie de changement afin d'alimenter les réflexions sur les futures contractualisations.

2. Révéler les potentiels des quartiers : comment construire une nouvelle image des quartiers ?

Image des quartiers

L'image d'un quartier se construit selon l'influence de différents facteurs : son histoire, sa géographie son architecture, son peuplement, ses événements marquants... L'ensemble de ces éléments façonnent une représentation (positive ou négative) du quartier auprès des habitants, mais aussi auprès de ceux et celles qui en sont extérieurs. Souvent les quartiers populaires relèvent d'une image négative, dans cette perspective, de nombreuses initiatives sont menées, souvent avec les habitants ou les usagers de ces territoires. Quels en sont leurs effets ? Quels enseignements peut-on en tirer ?

En 2020, l'IREV a initié ses premiers travaux dédiés à l'image des quartiers prioritaires de la Politique de la ville et de leurs habitants, avec la tenue d'une rencontre régionale sur le thème : *Médias, quelle influence sur l'image des quartiers populaires ?*. Cette première rencontre s'inscrivait dans un cycle de 3 ans dont les objectifs sont les suivants :

- Comprendre comment se forgent les représentations et l'image des territoires.
- Faire connaître des démarches et des actions visant à agir sur l'image des quartiers.
- Identifier les effets, les impacts des actions, dispositifs, programmes qui visent directement ou indirectement à agir sur l'image des quartiers populaires.

Dans la suite des travaux engagés, l'IREV a organisé le 24 février 2022 une rencontre dédiée : *quelles stratégies d'attractivité pour les quartiers prioritaires ?*

Cette rencontre avait pour objectifs de :

- appréhender les enjeux de l'attractivité appliquée aux QPV, en tenant compte de la question du bien-être des populations,
- Identifier différents leviers d'action en s'appuyant sur des retours d'expérience et des expertises,
- Ouvrir la réflexion pour des stratégies globales d'attractivité adaptées aux spécificités des QPV.

Sous forme de webinaire, la rencontre s'est organisée en 3 parties distinctes, qui sont résumées dans la synthèse :

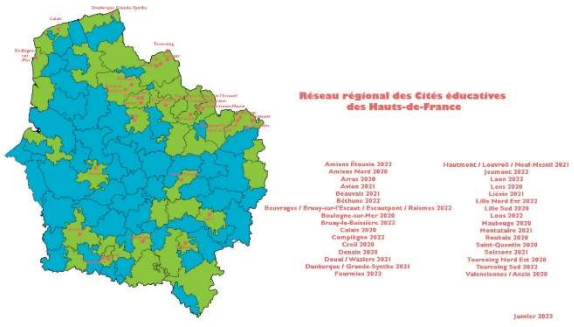
Un cadrage théorique concernant l'attractivité des territoires, contenant un focus sur le bien-être des populations comme facteur d'attractivité. Avec Lise Bourdeau-Lepage, Professeure des universités en géographie à l'université Lyon 3, Docteure en économie et Chercheur à l'UMR Environnement, ville, société ;

Une discussion concernant les spécificités et les enjeux des quartiers en matière d'attractivité, avec Helga Mondésir, Responsable de l'observatoire national de la politique de la ville, Agence nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT) et Valérie Delion-Grenier, Secrétaire générale adjointe du Conseil National des Villes ;

La présentation du concept de ville du quart d'heure, comme une opportunité pour les QPV, avec Carlos Moreno, Professeur des Universités, expert international de la Smart City humaine, expert villes, territoires de demain, et le témoignage de la Communauté d'agglomération de Béthune-Bruay-Artois-Lys-Romane (CABBALR).

La rencontre a rassemblé 60 participants.

L'animation du réseau des Cités Educatives



2022 aura été l'année des dernières labellisations « Cités éducatives ». Elles sont désormais 200 sur le territoire national et 32 implantées dans les Hauts-de-France. Par son offre, l'IREV a fait en sorte que le nombre élevé de cités éducatives ainsi que la taille de notre territoire ne soient pas un frein à la coopération mais un atout.

Animation du réseau régional des chef.fe.s de projet opérationnel

Le 13 janvier, une quinzaine de professionnel.le.s en charge de la coordination des cités éducatives se sont réunis dans les locaux de l'IREV ou connectés à distance à cette première rencontre afin d'exprimer leurs attentes concernant cette mise en réseau.

Les besoins exprimés : la gestion de projet et la gestion des appels à projet, la gestion financière, l'évaluation, la gouvernance, les modalités de travail et les outils de communication.

Courant février, un espace collaboratif a donc été créé à leur intention par l'IREV sur la **plateforme de la Grande Equipe**. Ce groupe est un espace de travail collaboratif leur permettant d'échanger, de partager, de mutualiser et de capitaliser leurs questionnements et leurs retours d'expériences. C'est également un lieu d'entraide, propice au questionnement de toutes natures, afin de favoriser les pratiques inspirantes au sein des cités éducatives. Enfin, cet espace leur permet d'échanger et d'avoir accès à des ressources de toutes sortes : protocoles, fiches expériences, comptes rendus des rencontres CPO, webinaires et autres rdv…
Fin 2022 une vingtaine de professionnel.le.s étaient membres de cet espace commun.

Dans les faits, les cités éducatives s'arriment au croisement de 3 histoires, celles de la politique de la ville, des politiques éducatives locales et de l'éducation prioritaire et les prises de poste ne sont pas toujours évidentes.

De mars à juillet, l'IREV a invité mensuellement les chef.fe.s de projet opérationnel afin d'accueillir en continu les nouveaux arrivants lors de leur prise de poste et de mettre en discussion leurs objets de travail communs, les actions déployées au sein de leur cité respective ou leurs outils de pilotage.

La séance de juin a quant à elle pris la forme d'un module de sensibilisation et d'acculturation à destination de celles et ceux qui incarnent la coordination des cités éducatives.
https://irev.fr/actualites-0/synthese-de-la-rencontre-regionale-des-cites-educatives-du-090622-0

La séance de juillet s'est centrée sur les métiers de la coordination (leur histoire, leurs formes, leurs référentiels), les compétences identifiées et/ou mobilisées par les métiers de la coordination, la gouvernance au sein des cités éducatives.
https://irev.fr/actualites-0/synthese-de-la-derniere-rencontre-regionale-des-cites-educatives

Pour ces deux séances les participant.e.s ont bénéficié de l'intervention de Jean-Marc BERTHET, consultant formateur en politique de la ville et en politiques éducatives et sociales, Professeur associé de sociologie à Paris-Saclay, qui avait accompagné la démarche d'appui à la labellisation des Cités éducatives proposée par l'IREV en 2019.

Du côté du Réseau national CRPV :

L'IREV copilote avec Normanvilles, Ressources Urbaines et Profession Banlieue le groupe de travail Education. Avec le soutien de l'ANCT, ce groupe est chargé de repérer et capitaliser les bonnes pratiques, faciliter leur essaimage et de proposer des analyses transversales.

Il appuie l'ANCT dans la mise en œuvre d'événements nationaux et l'alimentation des groupes pilotes thématiques et peut contribuer aux travaux du Comité National d'Observation et d'Evaluation

Capitalisation des expériences inspirantes mises en œuvre par les cités éducatives des Hauts-de-France

Quatre expériences inspirantes portées par les Cités éducatives d'Arras, Calais, Lille et Maubeuge ont été capitalisées et diffusées à l'échelle régionale et nationale (cf. travaux du réseau national des CRPV)

- L'action Passerelle de la **Cité éducative du sud de Lille**

Il s'agit d'une action continue de repérage, de mise en lien et d'accompagnement des familles et de l'enfant vers une intégration progressive en classe de toute petite section.

- L'école des sports de la **Cité éducative d'Arras**

Dès sa labellisation en 2020, la cité éducative d'Arras a fait du volet Sport/Santé une de ses priorités. Promouvoir la continuité du parcours sportif et améliorer la prévention de la santé en sont les deux axes structurants.

- La bourse à projets de la **Cité éducative de Calais**

La cité éducative de Calais dédie une enveloppe de financement pour permettre aux habitants de s'approprier l'écosystème de la cité éducative.

- Lis avec moi de la **Cité éducative de Maubeuge**

Dès sa labellisation en 2020, la Cité éducative de Maubeuge a défini comme une priorité la lutte contre les inégalités scolaires. L'action "Lis avec moi" s'inscrit dans cette volonté.

https://irev.fr/thematiques/education-jeunesse-parentalite/cites-educatives/retour-dexperiences-des-cites-educatives

Restitution du séminaire national dédié aux chef.fe.s de projet opérationnel

Suite au séminaire dédié aux chef.fe.s de projets opérationnels (des 6, 13 et 14 décembre 2021) organisé par la coordination nationale des CE, la chargée de mission cohésion sociale de l'IREV, avec son homologue de Villes au carré (CRPV Centre Val de Loire), s'est chargée de la capitalisation. Celle-ci a été restituée lors de la rencontre nationale du 9 mars organisée par la coordination nationale des cités éducatives où 450 participants représentaient 160 des 200 cités éducatives labellisées.

Le replay et la synthèse écrite

Diffusion de ressources documentaires

Le Réseau national des centres de ressources politique de la ville s'est engagé dans un travail collaboratif afin de mettre en commun les travaux menés par les différents centres de ressources et mobiliser ainsi leurs expertises thématiques.

Fruit de ce travail, ce recueil rassemble une sélection des ressources documentaires, articles, dossiers thématiques, synthèses, actes de séminaires mais aussi vidéos et podcast, produits par les centres de ressources sur les 11 thématiques retenues au plan national.

Il a été diffusé lors de la rencontre nationale des cités éducatives du 10 octobre 2022

Appui au déploiement national des cités éducatives. Recueil des ressources documentaires du RNCRPV

L'ensemble des ressources produites par les CRPV lors de l'appui au déploiement des cités éducatives est disponible dans Cosoter, base de données du réseau national des CRPV.

Formation, insertion et emploi

Après le cycle Formation et emploi de 2019, et dans le contexte actuel, une veille renforcée sur les leviers et dispositifs concernant la formation et l'emploi (PRIC, emplois francs, Cités de l'Emploi…) a été menée et relayée sur le site de l'IREV via la newsletter.

Cette veille s'appuie en particulier sur les publications du C2RP – CARIF OREF des Hauts-de-France, les services de l'Etat et de la Région.

Prévenir les risques discriminatoires à l'encontre des habitants des QPV

L'année 2022 a permis à l'IREV d'amener les professionnels à réfléchir sur les enjeux de mixité sociale au sein des quartiers populaires et notamment au sein de la sphère scolaire. Notre objectif était bien de mailler les questions d'équilibre territoriaux, de compositions sociales tant sur le plan résidentiel que scolaire. Le parcours qualifiant s'inscrit dans une approche systémique et a permis de soulever les enjeux de l'action publique en matière de mixité sociale et scolaire et d'amener les acteurs concernés à s'allier, collaborer et traduire de manière opérationnelle les enjeux de mixité scolaire et sociale des quartiers.

Ce sont au total 5 temps de qualification qui ont été proposés aux acteurs des Hauts-de-France :

Un Webinaire introductif : « La mixité sociale à l'école : Enjeux et défis »

3 journées de qualification :

- ✓ Les enjeux de la mixité résidentielle au sein des QPV, une injonction protéiforme, aux effets contrariés et limités sur la composition sociale et ethnique des établissements scolaires.
- ✓ Mixité scolaire et Politique de la ville, sous quelles conditions peut-on renforcer l'attractivité des établissements ?
- ✓ Les parents, acteurs de la mixité ? Les enjeux d'une approche interculturelle au sein des relations éducatives

Une visite de site sur le territoire de la CA Valenciennes Métropole, au sein du quartier d'intérêt national "Chasse Royale".

Cette visite de site a permis de comprendre comment ce territoire s'était emparé des questions de mixité sociale à travers les leviers liés à l'habitat, à la culture, aux transports, à l'accessibilité... Notre rencontre avec le principal du collège et la visite de l'établissement ont permis de comprendre la place prépondérante des établissements scolaires dans la mutation sociale d'un quartier. La réhabilitation du bâti, la définition de nouveaux parcours, la création d'un internat d'excellence au sein du collège et la perspective d'un pôle éducatif rassemblant l'offre scolaire, périscolaire et extrascolaire font partie des stratégies d'attractivité menées en faveur de ce quartier.

Au total, 60 professionnels ont été mobilisés lors de ces temps de qualification. Les apports et réflexions initiés ont permis de publier une synthèse et une sélection de ressources.

La mise en œuvre de ce travail a été conséquent et a nécessité un important travail d'étayage et d'acculturation. Initialement, l'IREV souhaitait proposer un ensemble de temps de qualification complémentaire et des formats interdépendants. Cela supposait que les professionnels suivent la totalité du parcours. Cela n'a pas été le cas. Nous avons observé une difficulté de mobilisation quels que soient les formats proposés.

Plusieurs hypothèses émergent :

- Une communication plus efficace, davantage maîtrisée et ciblée de la part de l'IREV
- Une surcharge pour les professionnels difficilement mobilisables dans le temps
- Une difficulté à appréhender ces questions pour les professionnels (segmentation des missions, positionnement stratégique, pilotage politique...).

Capitalisation

La capitalisation de ces démarches n'a pu être réalisée en 2022. L'écriture du **« Repères pour agir »** a été reportée en 2023.

Mixité sexuée et genrée dans les espaces publics des QPV

Se questionner sur les enjeux de l'action publique par le prisme des installations sportives de proximité.

Le travail initié par l'IREV à l'échelle régionale fait suite aux actions de qualification des acteurs de la Politique de la ville sur la mise en œuvre des budgets intégrant l'égalité femmes-hommes. Il s'inscrit dans un programme d'actions 2021-2022 permettant d'appréhender les questions de genre dans l'espace public des QPV et en particulier dans les espaces sportifs extérieurs, de proximité, en accès libre.

L'ambition était de répondre aux questionnements suivants :

- Dans quelle mesure la répartition socio-spatiale des femmes et des hommes dans les espaces publics des quartiers et notamment dans les espaces sportifs extérieurs dits de proximité contribue-t-elle à renforcer les inégalités spatiales, les rôles sexués et hiérarchisés dans les sphères privées et professionnelles ?
- En quoi et comment l'aménagement urbain à caractère sportif peut-il/doit-il être pensé, conçu, mis en œuvre sous l'angle d'une approche égalitaire ?
- Dans quelle mesure les acteurs sociaux-sportifs peuvent-ils contrebalancer l'instauration de potentiels contrôles sociaux en étant acteurs, médiateurs de ces espaces ?
- Quelles sont les expériences locales, nationales, internationales innovantes et inspirantes en la matière ?

Après avoir proposé une <u>conférence introductive</u> en décembre 2021, **l'IREV, l'ANCT et le CNV** se sont mobilisés afin de porter la démarche à l'échelle nationale. Cette collaboration a donné lieu à la réalisation le **5 avril 2022** d'un **webinaire "Pratiques sportives féminines et espaces publics des quartiers : Les défis d'une approche égalitaire".**

- ✓ 149 professionnels ont bénéficié de cette conférence.

L'ensemble de ce travail a été capitalisé, synthétisé et mis en valeur au sein d'un webdocumentaire. Il reprend l'essentiel des propos et des apports. Son approche synthétique permet aux acteurs d'en saisir les enjeux et d'identifier les leviers pour agir.

- ✓ Il a été consulté à ce jour 3900 fois

https://express.adobe.com/page/rftQRZycY2gdI/

Ce travail contient :

- Les replay
- Les programmes
- Les lectures conseillées

Et les contenus suivants :

1. Le plan "5000 terrains" une opportunité pour chausser de nouvelles lunettes ?
2. Les politiques d'aménagement des équipements sportifs de proximité au prisme du genre
3. Comment l'aménagement peut-il constituer un levier pour réduire les inégalités femmes - hommes ?
4. Retours sur quelques exemples européens : Des expériences singulières et innovantes
5. Présentation d'une expérience inspirante : Le plan "Genre et Sports" de la ville de Genève
6. Aller plus loin avec la budgétisation sensible au genre, c'est possible !
7. Espaces et équipements de demain : Les apports du design actif

L'appui d'une stagiaire nous a permis d'étayer nos réflexions et d'apporter un regard international. Nous avons pu à cette occasion, publier 4 fiches expériences qui permettent de faire un pas de côté quant à la prise en compte du genre au sein des espaces publics. Les fiches expériences permettent à travers un retour synthétique de mettre en valeur la démarche.

https://irev.fr/thematiques/discriminations-egalite-laicite/egalite-femmes-hommes/genre-et-sports-retours-sur

Fiche expérience : Plan d'actions « Genre et Sports » en Ville de Genève

FICHE EXPERIENCE : Plan d'actions « Genre et Sports » de la Ville de Genève

Promotion de l'égalité femmes-hommes dans le sport

✓ Plus-value et spécificités de la démarche

Depuis 14 ans, la Ville de Genève s'engage à lutter contre les discriminations et à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes. Dans ce cadre, le plan d'action « Genre et Sports » est né d'une démarche de réflexion collective et participative afin d'encourager la mixité au sein des infrastructures sportives urbaines.

Source : Site web de la Ville de Genève (HTTPS://WWW.GENEVE.CH/FR)

✓ Mots clés

#genre #sports #ville inclusive #Genève #mixité #égalité femmes-hommes

IREV - centre de ressources Politique de la ville Hauts-de-France
Bât. Arboretum - 7ème étage, 135 Bd Paul Painlevé - 59000 Lille - 03 20 25 10 29 - contact@irev.fr - www.irev.fr

Valeurs de la République et Laïcité

L'IREV contribue au déploiement régional du Plan de formation « Valeurs de la République et Laïcité » avec l'organisation de sessions de formations à destination des acteurs de la Politique de la ville des objectifs qui pourront être réajustés en fonction du nombre de formateurs habilités disponibles au sein de l'équipe. Alors que le programme initial prévoyait 2 sessions de 2 jours et 5 sessions d'une journée, l'IREV a pu déployer 5 sessions de 2 jours, soit 10 journées de formation :

- Session pour les acteurs de la Politique de la ville de la CA Maubeuge Val de Sambre (avril et octobre), du boulonnais (juin), du dunkerquois (juin)

et pour le personnel de l'EPIDE de Cambrai (septembre).

- La contribution à l'animation du réseau des formateurs « VRL » avec le SGAR et FACE MEL à raison de 2 rencontres par an ;
- La diffusion d'informations et de ressources (veille et actualité site internet, documentation).

3. Territoires en transition

Cet axe aura vocation à permettre aux acteurs locaux une vision prospective sur le devenir des quartiers en abordant particulièrement les transformations écologiques, sociales et urbaines, en s'appuyant sur les leviers que constituent les projets de renouvellement urbain, la dynamique régionale de la troisième révolution industrielle (REV3), les dynamiques citoyennes et l'actualité législative sur les mobilités.

Des quartiers en transition

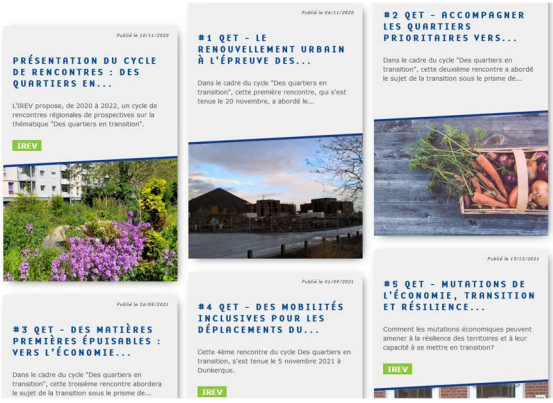
Le projet stratégique de l'IREV met depuis 2019 l'enjeu des transitions au cœur des programmes de l'IREV. Ce volet implique une acculturation en profondeur des équipes Politique de la ville et la réalisation d'outils méthodologiques pour mettre en place les transitions.

Afin de compléter le cycle de rencontres prospectives intitulé **« des quartiers en transition »**, deux rencontres régionales se sont déroulées en 2022, ainsi que la finalisation de la capitalisation.

- Rencontre régionale mutation de l'économie (février), 50 participants.
- Rencontre régionale Se loger demain (1er avril 2022)

Capitalisation :

6 Synthèses des rencontres disponibles :



7 fiches expériences

Fiche expérience : FASHION GREEN HUB

- FICHE EXPERIENCE :

Une association qui promeut une mode locale, durable et solidaire

- Plus-value et spécificités de la démarche

Fondée en 2015 sous le nom de Nordcréa, l'association **Fashion Green Hub** regroupe 300 entreprises du secteur de la mode et du textile qui ont pour objectif commun le développement de la filière et la sauvegarde des emplois du textile de la région Hauts-de-France.

Véritable ambassadrice d'une mode verte, l'association souhaite décarboner la filière du textile, une industrie particulièrement polluante, en promouvant une mode locale, durable, innovante, solidaire et humano-centrée. Elle permet :

- aux entreprises du secteur de la mode et du textile de se constituer en réseau solidaire
- aux entreprises adhérentes de bénéficier d'un accompagnement dans leurs projets entrepreneuriaux, de la conception à la stratégie de commercialisation.
- aux habitants de suivre des formations à la upcycling de 4 mois afin de se réinsérer sur le marché de l'emploi

L'association organise des temps d'échanges, des rencontres entre professionnels du secteur ou encore des Proof of concept (POC) au sein de son tiers lieux « le Plateau fertile ».

Ce tiers-lieu offre des espaces mutualisés de confection avec la mise à dispositions d'outils de création et de fabrication.

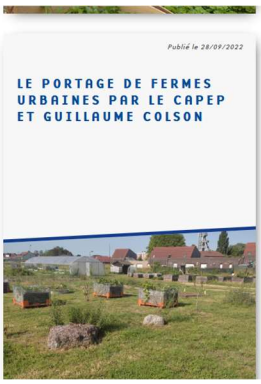
©Fashiongreenhub

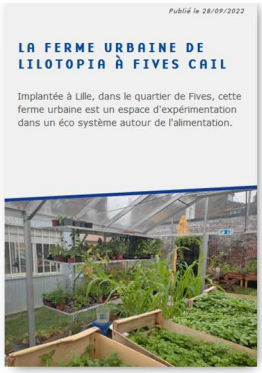
Février 2022 - Page 1|5

Cartographie de l'agriculture urbaine :

https://irev.fr/thematiques/transition/agriculture-et-alimentation-durable/cartographie-de-lagriculture-urbaine-dans

Articles thématiques pour valoriser des initiatives :





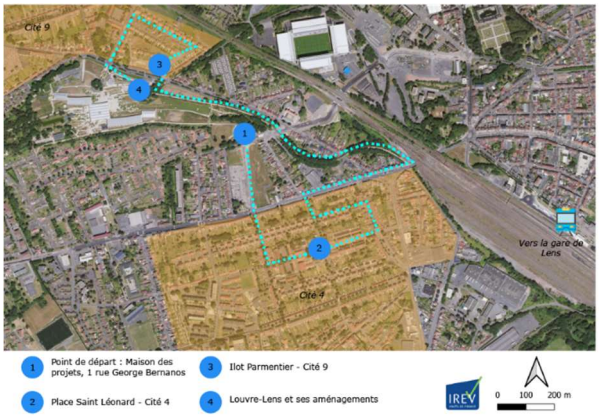
Article méthodo pour mettre en lien politique de la ville et transition :

Zoom sur la journée « Se loger demain », à Lens, le 1er avril 2022 (28 participant.e.s)

Une matinée de présentation des grands enjeux, notamment de justice énergétique avec la présence de Rachel Guyet, docteure en sciences politiques qui a permis de mieux cerner les enjeux cruciaux qui se posaient, notamment dans un contexte international tendu.

Une table ronde a ensuite permis de discuter avec des acteurs et actrices locaux : agglomération de Lens Liévin, région Hauts-de-France et bailleurs sociaux (Pas-de-Calais Habitat).

L'après-midi une visite de site a permis de se rendre compte des chantiers en cours à Lens sur la rénovation des cités minières et les expérimentations lancées autour des transitions (jardins, isolation…)



Le replay de la rencontre est disponible (une quarantaine de vue par séquence) et la synthèse de la rencontre est en ligne.

Le Lab des transitions

Suite au cycle **« des quartiers en transition »**, il est apparu que la contribution de la Politique de la ville sous ses différents aspects (économique, social, citoyen et urbain) n'était que peu qualifiée et quantifiée.

L'objectif pour 2022, plus opérationnel, était de doter les territoires de référentiels et indicateurs permettant une meilleure prise en compte des objectifs de développement durable dans l'ensemble des actions menées.

L'IREV a proposé 2 séminaires territoriaux pour 4 EPCI visant la co construction d'outils méthodologiques pour mieux articuler les visions stratégiques à l'œuvre entre transitions et Politique de la ville. Cette action a permis la production d'outils à destination de l'ensemble des territoires régionaux.

L'IREV a, par ailleurs, organisé le 28 juin un webinaire régional sur la soutenabilité des politiques publiques en lien avec France stratégie et la sortie d'une étude majeure sur les changements nécessaires dans l'organisation des politiques publiques pour faire face aux enjeux de transition.

Ce webinaire a été la conclusion d'un travail de grande qualité pour Imane Saïd, stagiaire accueillie à l'IREV de février à juillet et dont les qualités ont permis au Lab des transitions d'atteindre ses objectifs.

Eléments marquants :

- Le séminaire de la C.U Dunkerque a réuni 20 cadres de l'agglomération, des villes et acteurs locaux en lien avec des thématiques transition ou politique de la ville

- Le séminaire sur le Pôle Métropolitain de l'Artois, avec la CABBALR, la CALL, la CAHC et le Département du Pas-de-Calais a réuni 51 cadres du territoire, avec un appui de l'agence d'urbanisme de l'Artois (AULA)

- Il est à noter, pour les deux séminaires, la qualité du partenariat avec le territoire. Le travail à l'échelle d'un Pôle métropolitain pour discuter Politique de la ville est à souligner.

- Le CERDD a été un acteur clé dans ces mobilisations avec des ressources et des outils précieux pour les territoires et pour la traduction de vulnérabilités renforcées dans les QPV.

- La capitalisation de la démarche s'organise par la mise en ligne d'articles et de ressources sur le site de l'IREV qui contribueront à la qualification des acteurs lors d'un cycle sur le sujet des transitions et des contrats de ville en 2023.

Le partenariat avec le CERDD a permis de débuter une articulation entre les actions et réseaux du CERDD et ceux de l'IREV.

Ainsi, un agent de l'IREV a reçu une labellisation Ambassadeur de développement durable, lui permettant d'être mobilisé sur ce sujet auprès de collectivités ou de groupes d'acteurs. Ce fut le cas au Portel lors des banquets citoyens organisé par le Centre social et qui a réuni près de 600 personnes. L'IREV a ainsi pu créer du débat autour du développement durable lors de cette journée.

Par ailleurs, ce partenariat s'est également traduit par la sensibilisation des ambassadeurs de Développement durable à la problématique spécifique des quartiers prioritaires grâce à une sensibilisation lors d'un webinaire interne au réseau (8 participants) ainsi qu'une mise à disposition de ressources.

Politique d'attribution et rééquilibrage de l'occupation du parc social dans les PRU

Suite aux échanges et entretiens réalisés auprès de l'URH, des collectivités territoriales et services de l'Etat, des points de blocages sur les questions de rééquilibrage de l'occupation sociale dans le cadre du NPNRU ont pu être identifiés.

En réponse, l'IREV a mobilisé l'offre de formation de l'Ecole du renouvellement urbain (ERU) afin de proposer un module adapté aux spécificités des Hauts-de-France, s'adressant à un collectif de territoires, en capacité de se mobiliser en inter-acteurs (collectivités, bailleurs, services de l'Etat).

Cette formation est animée par Francis Rathier (Sociologue Urbain), Fanny Lainé-Daniel (Sociologue-Urbaniste) et Christophe Noyé (Géographe et sociologue).

L'Union Régionale de l'Habitat, partenaire de cette démarche et appui précieux pour la mobilisation des bailleurs, a pu contribuer aux temps d'échanges et témoigner des initiatives prises en Hauts-de-France.

Rappel des objectifs du cycle :

- Permettre aux professionnels de divers métiers de mieux maitriser les nouveaux cadres législatifs et réglementaires ;
- Comprendre et étudier par groupe territorial les freins constatés au regard de la situation des territoires et sous les différents angles nécessaires (répartition spatiale du logement social sur l'interco, typologie, loyers…), suivi des vacances et des attributions, diagnostic social, souhaits des ménages et modalités d'accompagnement (quelle offre d'accompagnement dans les territoires proposés pour le relogement ?) ;
- Comprendre les processus de définition de la mixité sociale et de sa caractérisation par objectifs quantitatifs sur les territoires ;
- Porter à connaissance d'autres modalités de travail collectif avec des exemples inspirants par exemple Rennes, Strasbourg avec la location choisie et la mise en visibilité des logements vacants, l'intermédiation locative, les systèmes de contraintes des bailleurs (rentabilité / non-discrimination), l'écoute et l'attention portées aux souhaits des ménages (cf. étude ONPV).

25 participant.e.s issus des territoires suivants : MEL, CA Porte du Hainaut, CA Maubeuge Val de Sambre, CU Dunkerque, CA Béthune – Bruay – Artois Lys-Romane, CA Lens-Liévin, CA Creil sud Oise.

Le cycle s'est tenu en deux temps :

- 3 premières journées (13, 14 et 15 septembre 2022) : prise de recul et outillage pour relever les défis de la mixité sociale dans un cadre partenarial. Selon les participant.e.s, les apports et les témoignages permettent notamment de réaffirmer des fondamentaux, de réajuster les gouvernances sur ces questions et renouveler les argumentaires en direction des élus.
- 1 journée de remobilisation le 6 décembre 2022 : cette journée reposait sur les apports et feuilles de route des

participant.e.s. A l'issue des trois premières journées, les participant.e.s sont repartis avec des objectifs à mettre en œuvre. La dernière journée avait pour but de faire état des avancées des territoires et d'évoquer les points de blocages persistants.

Le cycle de qualification a permis d'ouvrir les perspectives en mobilisant le témoignage des intervenant.e.s suivants :

- Alice COLLET, Responsable de Pôle cohésion sociale et urbaine, ANRU
- Arthur PASQUET, Chargé de mission Habitat - Service PLH, programmation et peuplement, Nantes Métropole
- Morgane THEAU, Responsable renouvellement urbain, Grand Avignon

Capitalisation :

- Bibliographie
- Synthèse du cycle

Du développement économique aux transitions

Suite à l'impact de la crise sanitaire et aux nouveaux enjeux liés aux transitions, la vision du développement économique territorial est en pleine mutation. Exigence de relocalisation de l'économie, meilleure prise en compte des aspects environnementaux, nouveaux modes d'entrepreneuriats collectifs : les quartiers prioritaires sont des lieux d'expérimentation de ces nouvelles formes d'économie plus vertueuse.

Une rencontre Mutation de l'économie dans le cadre du cycle des quartiers en transition est ainsi venue en appui des réflexions sur ce sujet. Magali TALANDIER a ainsi pu présenter les mutations économiques et la manière dont les territoires peuvent améliorer leur résilience par des coopérations économiques locales. Le webinaire a réuni 50 participants ; 50 visionnages sur le replay et entre 15 et 70 vues après découpage en séquençage.

Cette journée a également été l'occasion de capitalisation autour des PTCE, des tiers lieux et des emplois de la transition. Les éléments sont disponibles sur le site de l'IREV.

Réunion de réseau renouvellement urbain

Les chef.fe.s de projet renouvellement urbain ont été réunis en visioconférence aux dates suivantes :

- 23 mars 2022 (16 participant.e.s)
- 23 novembre 2022 (15 participant.e.s)
- 29 novembre 2022 (12 participant.e.s)

Ces réunions ont pour objet de proposer :

- Un point d'actualités nationales (évolutions règlementation ANRU, nouvelles démarches comme quartiers résilients,…)
- Un point d'actus régionale (appels à projet FEDER, réserve de performance…)

-Un temps d'échange entre chefs de projet et point d'avancements des projets

Ces réunions permettent d'identifier les besoins des territoires et l'offre de qualification à définir (exemple participation des habitant.e.s et maisons de projet).

Transition numérique et Inclusion

Qu'il s'agisse de travailler, d'étudier, d'accéder aux autorisations de sorties, de consulter un professionnel de santé ou réaliser des démarches administratives, la crise sanitaire liée à la COVID-19 a accéléré la transition numérique des organisations. Posséder des outils numériques et les maîtriser est désormais une condition indispensable pour accéder à la majorité des services publics et ne pas être en situation d'exclusion sociale, éducative et professionnelle.

Pour autant, nombreux sont les usagers souffrant d'illectronisme ou ne disposant pas d'appareil numérique. C'est notamment le cas des populations fragilisées des quartiers prioritaires de la Politique de la ville, comme l'ont fait remonter un grand nombre d'acteurs.

Les initiatives et les réseaux d'acteurs du champ de l'inclusion numérique et/ou de la lutte contre l'illectronisme étant nombreux sur le territoire (Centres sociaux connectés, Hub Les Assembleurs…), **l'IREV poursuivi la valorisation de leur action en 2022 en relayant leurs actualités sur le site internet et la newsletter mensuelle.**

L'IREV a également participé à la rencontre **Numérique en commun[s] organisée par la MedNum** qui s'est tenue à Lens, du 28 au 29 septembre 2022. U**n atelier participatif** consacré à l'inclusion numérique dans les quartiers populaires a été organisé en partenariat avec l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT), Ville & Banlieue, Villes Internet, la MedNum, le Mouvement des Régies de Quartier et Labo Cités (CRPV Auvergne Rhône Alpes). Plus de 50 participants (représentants de collectivités, d'associations et de l'État et des Centres de ressources PQNA et IREV) ont mis en commun leurs expertises pour produire un livrable d'avis et de préconisations. Il est proposé sous licence creative commons CC-BY-SA, et mis à disposition de toutes celles et ceux qui veulent s'en saisir.

A consulter sur Cosoter : Quelle place pour la médiation numérique dans les quartiers populaires après 2023 ? Compte rendu et préconisations partagées.

Hors programme de l'IREV

L'équipe de l'IREV a été ponctuellement sollicitée pour des interventions extérieures ou en appui à l'organisation d'événements par les membres du GIP.

Des opportunités de connexion au local, de transmission aux futurs professionnels et d'entretenir les liens entre les différents réseaux d'acteurs. A titre d'exemple :

Assises de la Politique de la ville de l'Agglomération Creil Sud Oise

Elles se sont déroulées le 23 septembre à Nogent sur Oise. L'IREV a accompagné l'ACSO dans l'organisation amont de l'événement, notamment la recherche d'intervenants et le cadre d'animation.

L'IREV a par ailleurs animé l'ensemble de la journée et proposé un atelier spécifique sur la participation citoyenne avec une présentation d'un porteur de paroles.

NQE Lab

L'IREV est intervenu sur sollicitation de la Région Hauts-de-France pour animer des ateliers pour le dispositif Nos Quartiers d'été.

Le 31 mars 2022, lors d'un NQE lab en visio l'IREV a proposé une réflexion sur la co-construction des événements en Politique de la ville

Le 10 octobre 2022, lors de la cérémonie de clôture de NQE 2022, l'IREV a animé deux ateliers : l'un sur la participation des habitants et l'autre sur le sport.

France médiation

Le 17 novembre 2022, lors d'un webinaire régional sur la médiation sociale, l'IREV a animé un atelier sur les coopérations en Politique de la ville.

IRTS

2 sessions de sensibilisation à la Politique de la ville ont été organisées à l'IRTS d'Arras le 13 juin et le 12 décembre, et une session à l'IRTS de Loos en mars 2022 dans le cadre du module territoires.

Université de Lille

Un témoignage sur les métiers de la Politique de la ville a été sollicité par la responsable du master META de l'Université de Lille. L'IREV a ainsi pu présenter l'ingénierie de la Politique de la ville aux étudiants de la promotion sur une demi-journée, le 23 novembre 2022.

Des interventions auprès des étudiants du M2 Communication et développement des territoires (Infocom) sont également assurées chaque année, ainsi que le suivi du projet tuteuré confié aux étudiants en collaboration avec les intervenants en charge du module Politique de la ville et les terrains concernés.

4. Participation aux réseaux nationaux

Réseau national des CRPV et lien à l'ANCT

L'IREV s'inscrit dans le cadre du Réseau national des centres de ressources Politique de la ville. Le Réseau National des CRPV entretient des liens réguliers avec l'ANCT, inscrits dans le cadre de référence des CRPV. Depuis 2019 le réseau national renforce sa structuration afin d'accroître les opportunités de partage d'expériences et de montée en expertise des équipes des CRPV. :

- 3 réunions / an avec l'ANCT dans le cadre de l'animation nationale des CRPV et la participation à des temps d'échanges inter-réseaux professionnels (associant l'IRDSU, Amadeus et le RN-CRPV)

- La réponse aux appels à contribution de l'ANCT. En 2022, une **contribution unique et collective** a été sollicitée auprès des centres de ressources, portant sur l'évaluation des contrats de ville (parution novembre 2022).

[Évaluation finale des contrats de ville 2015-2022. Mobilisation des centres de ressources politique de la ville & principaux enseignements pour l'avenir]

Cette contribution, réalisée en compilant l'ensemble des travaux réalisés par les 19 CRPV sur l'évaluation des contrats de ville, s'attache à mettre en lumière et qualifier leur action sur cette question de l'évaluation tout en proposant une analyse du portage des démarches et des ingénieries à l'œuvre. Elle fait aussi un focus sur les modalités de mise en œuvre des évaluations et enfin, tire des enseignements et émet des propositions d'amélioration croisant les travaux menés localement.

- Le regroupement annuel des CRPV, qui rassemble l'ensemble des équipes techniques pour 2 journées d'échanges, en présence de leurs principaux partenaires ANCT, associations d'élus, services régionaux de l'Etat, CNFPT, BPI France…. Le regroupement a eu lieu en octobre 2022 à Strasbourg et a réuni plus de 140 participants. Ce temps fort est préparé par les membres volontaires des équipes, en 2022 Karima Elkhadiri s'est mobilisée sur ce projet pour l'IREV.

- La participation à des groupes de travail internes au Réseau National des CRPV (Programme de travail du Réseau National) :

  - Par métiers : directeurs ; chargés de l'information – communication - documentation ;

  - En inter-métiers, par thématiques, permettant l'échange de pratiques et de méthodes voire la co-production entre CRPV : éducation, développement économique urbain, renouvellement urbain, participation citoyenne, santé, égalité femmes-hommes…. Le Réseau national des CRPV établit

un programme d'actions annuel permettant de rendre plus lisibles les travaux du réseau auxquels contribuent les équipes ;

- L'alimentation régulière du Scoop-it Politique de la Ville, Panorama de presse du Réseau National ;

- Le co-pilotage du site portail du Réseau des CRPV avec la directrice de Labo Cités (CRPV Auvergne – Rhône Alpes) : www.reseau-crpv.fr.

Réseau RECI

L'IREV participe également aux travaux du Réseau Ressources pour l'Égalité des Chances et l'Intégration (RECI) depuis 2005. Le Réseau RECI entend favoriser une action collective et mutualisée de production de connaissances dans le domaine de l'immigration, l'intégration et/ou de la lutte contre les discriminations liées à l'origine. Il est soutenu par l'ANCT, le ministère de l'Intérieur et la Commission Européenne.

Les travaux portent sur deux axes complémentaires :

- capitalisation et diffusion des ressources documentaires (base de données bibliographiques mutualisée http://biblio.reseau-reci.org, alimentation du Portail européen sur l'intégration : https://ec.europa.eu/migrant-integration), Scoop-it Intégration, prévention des discriminations ;

- production de connaissance (notes, « point de vue sur »), capitalisation d'expériences et mise en débat (séminaires nationaux) disponibles sur www.reseau-reci.org.

En 2022, le réseau a initié un nouveau chantier permettant de prolonger les travaux menés sur les discriminations dans le champ scolaire. Il s'agit de mieux appréhender les **risques de discriminations dans les choix d'orientation et à quelles conditions les dispositifs publics mis en place peuvent permettre de les contrer**. Une bibliographie thématique a été réalisée et diffusée à l'occasion du Mois de l'orientation sur la Grande équipe, et une note est en cours de finalisation.

Le réseau a également apporté sa contribution aux travaux d'évaluation du contrat de ville avec la rédaction d'un **« point de vue sur la prise en compte des discriminations dans les contrats de ville »**. Il s'agissait de porter un regard sur le chemin parcouru depuis la signature des contrats de ville, tout en faisant écho aux deux notes du réseau RECI établies au démarrage des contrats de ville sur la prévention des discriminations.

http://reseau-reci.org/point-de-vue-sur-la-prise-en-compte-des-discriminations-au-sein-des-contrats-de-ville/

4. Information, documentation, communication

2022 a été une année de changement au niveau du personnel puisque Cindy Guillotte a quitté l'IREV au mois de mars 2022 et a été remplacé par Vianney HAEUW le 29 août.

Les missions habituelles du centre de ressources ont néanmoins été pleinement assurées durant la période de vacance de poste.

Animation du site internet et diffusion de l'information

L'information et sensibilisation des différents publics reste une des missions prioritaires de l'IREV via la capitalisation et diffusion de savoirs et d'expériences inspirantes et innovantes dans les territoires

Site Internet

Le site Internet s'enrichit de manière régulière avec de nouvelles pages et actualités. Elles permettent de diffuser l'information en lien aux thématiques de la Politique de la Ville que cela soit des productions, conférences, journées régionales proposées par l'IREV ou des événements partagés dans la rubrique Agenda du site Internet.

Chiffres 2022	
Nb de visites	51365
Temps moyen passé sur le site	1'58"
Nb de téléchargements	6958
Taux de rebond	63%

2023 verra une amélioration du site Internet avec la mise en place de fonctionnalités pour améliorer la navigation entre les rubriques thématiques du site.

La Lettre d'informations de l'IREV

Les articles et actualités publiés sur le site Internet se retrouvent dans une lettre d'informations adressée mensuellement. Cette newsletter éditorialisée se décompose en différentes rubriques allant des actualités de l'IREV, aux informations régionales et/ou nationales en passant par les nouveautés du centre de documentation ou encore les offres d'emploi

Ce sont **12 newsletters** qui ont été envoyées en 2022 aux **2.189 abonnés** et un taux de lecture évalué à **352 personnes** en moyenne.

Veille informationnelle

Pour pouvoir enrichir le site Internet mais également être en alerte sur les sujets de travail en interne, un process de veille informationnelle est utilisé avec l'utilisation de logiciels, applications spécifiques (**Diigo**, **Netvibes**, **Google Alerts**…)

Une veille collaborative est réalisée également du fait de participation aux différents réseaux RNCRPV ou RECI (voir par ailleurs).

Scoop-It Politique de la ville du Réseau RNCRPV

Le panorama de presse *Actualité de la Politique de la ville* s'est enrichi de 520 nouveaux articles en 2022 pour 10940 visiteurs et 13615 vues au total. (Rappel 2021 : 714 articles, 7649 visiteurs et 10777 vues)

Scoop-It Immigration – intégration – lutte contre les discriminations du Réseau RECI

87 articles de presse ont été mis en avant dans le panorama de presse du RECI avec 1.105 visiteurs pour 1.202 vues (rappel 2021 : 90 articles, 499 visiteurs pour 604 vues)

Le centre de documentation

10.398 personnes ont consulté la base documentaire de l'IREV en 2022. Pour rappel, la base de données documentaire est mutualisée au sein du Réseau RECI (http://biblio.reseau-reci.org)

227 nouvelles notices ont été indexées (livres, articles de presse, rapports, documents multimédias…) dans la base de données informatisée sous PMB.

Comme chaque année, l'IREV a accueilli des étudiants en 1ère année de DEUST métiers des bibliothèques et de la documentation de l'UFRD DECCID.

Afin de promouvoir le centre de documentation, des rencontres de travail entre chargés de mission Info-doc seront organisées en 2023 boulevard Painlevé et une analyse de la base documentaire sera à effectuer pour améliorer l'intuitivité, ergonomie de l'application.

Communication-Information

En complément des outils de diffusion que sont le site Internet ou les réseaux sociaux, l'IREV a assuré en 2022 sa mission d'information-communication autour de ses actions avec :

- Une présence sur Les réseaux sociaux :
  - **Linkedin** : 62 publications 365 nouveaux abonnés en 2022 pour un total de 1.966 abonnés
  - **Youtube :** 16 nouvelles vidéos sont visibles sur la chaine de l'IREV à laquelle sont abonnés 251 internautes (16 nouveaux abonnés),
  - **Twitter :** 5.670 vues pour 37 tweets en 2022

- une diffusion des outils de communication (plaquettes…),

- une présence lors des journées régionales, rencontres organisées hors les murs.
- la réalisation de 2 nouveaux webdocs
  - **Pratiques sportives féminines et espaces publics des quartiers. Les défis d'une approche égalitaire** : 3.900 vues
  - **Mesure territoriale des discriminations, enjeux et méthode :** 328 vues

L'équipe - contacts

Morgane Petit, directrice
m.petit@irev.fr

Pierre-Edouard Martin, directeur adjoint
pe.martin@irev.fr

Kadidja Benbekhti Haffas,
responsable administrative et financière
contact@irev.fr - 06 40 34 53 36 (standard)

Vianney Haeuw, chargé de mission
information - documentation - communication
v.haeuw@irev.fr

Ingrid Dequin, responsable
Pôle prévention des discriminations
i.dequin@irev.fr

Pauline Auclair, chargée de mission
Politique de la ville - renouvellement urbain
cadre de vie
p.auclair@irev.fr

Maïta Giraldi, chargée de mission
Politique de la ville - cohésion sociale - éducation
m.giraldi@irev.fr

Karima Elkhadiri, chargée de mission
Pôle Prévention des discriminations
k.elkhadiri@irev.fr

Horaires et accès

Ouverture du lundi au vendredi
9h-12h30 et 14h-17h30

Adresse
135 boulevard Paul Painlevé, bâtiment Arboretum
7ème étage, 59000 Lille

Standard
contact@irev.fr
06 40 34 53 36

Métro : Porte de Valenciennes ou Grand Palais
Bus : G. Lyon (lignes 18 et 52)
V'Ulle : Bois Habité ou Auberge de jeunesse
Garage à vélo au rez-de-chaussée du bâtiment
Stationnement payant autour du bâtiment

Suivez l'IREV sur les réseaux sociaux !

Twitter : irev_hdf

LinkedIn : IREV - centre de ressources Politique de la ville en Hauts-de-France

Youtube : IREV CRPV Hauts-De-France

Retrouvez les actualités de la politique de la ville et les ressources de l'IREV ainsi que son agenda et les offres d'emploi en région sur

www.irev.fr

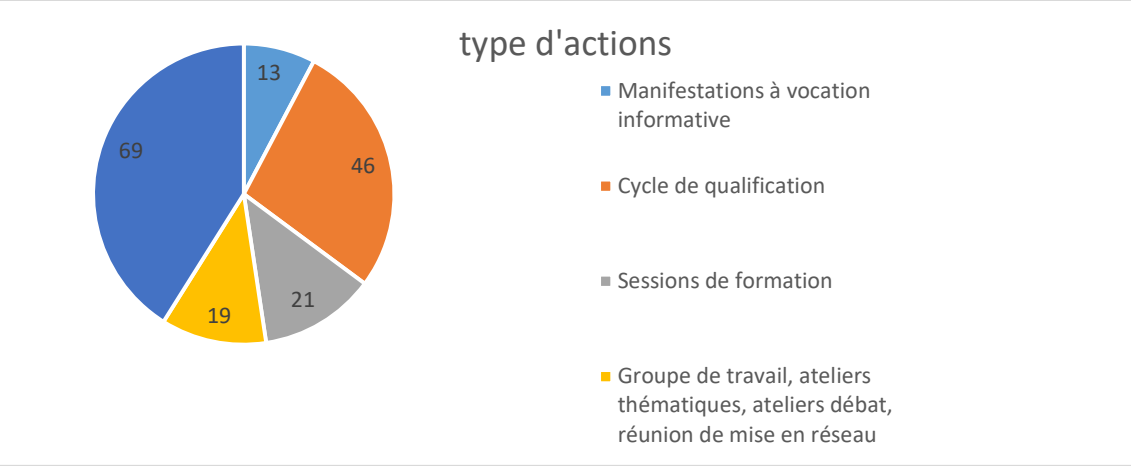
Annexe 1 Indicateurs de suivi d'activité

Cette annexe présente quelques indicateurs clefs de suivi de l'activité de l'IREV sur les « missions socles » du centre de ressources politique de la ville.
Ne sont pas comptabilisées ici les actions complémentaires, à savoir :

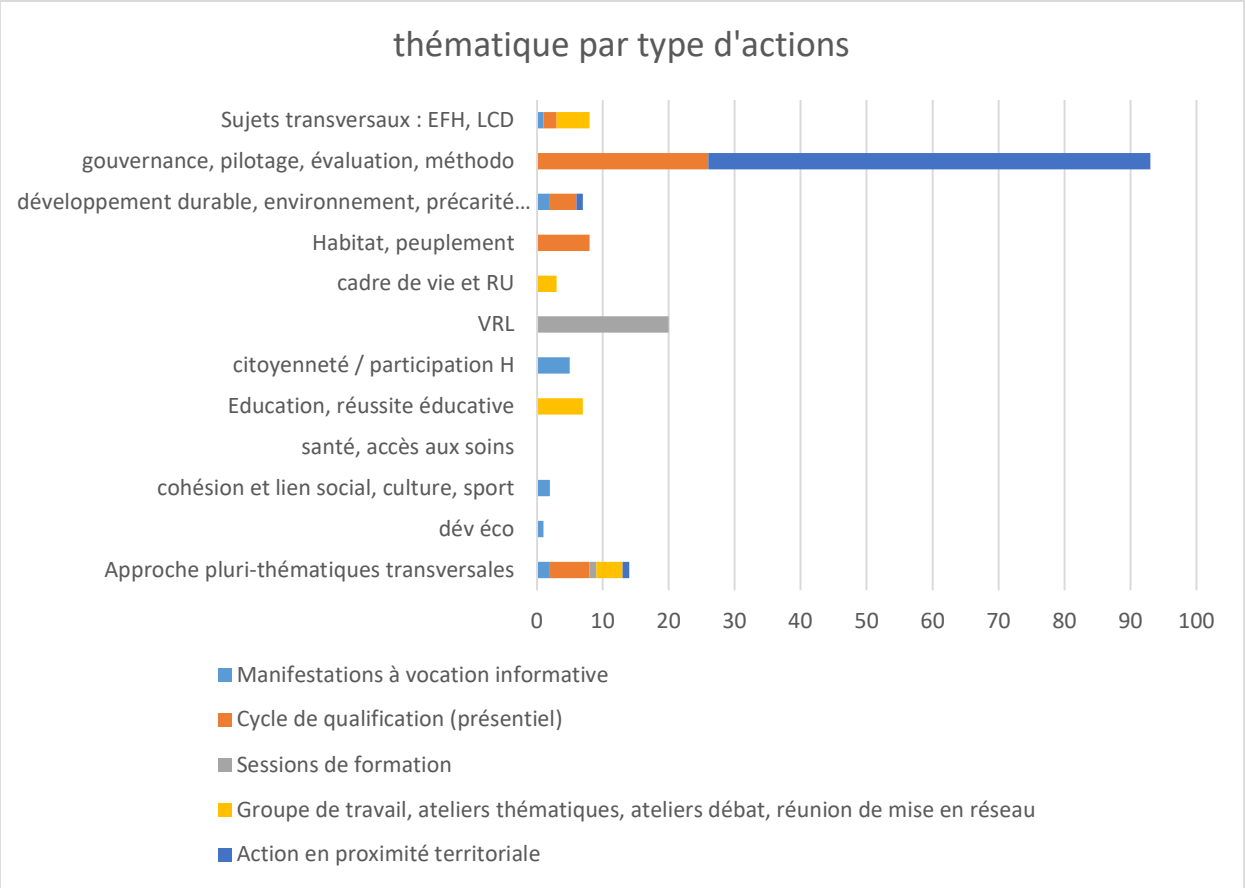
- les accompagnements individualisés des démarches territoriales de lutte contre les discriminations,
- les actions conduites par le CRPRS.

NOMBRE DE DEMI-JOURNEES PAR TYPE D'ACTIONS

L'IREV a réalisé au titre des "missions socles" 168 demi-journées en 2022, dont près de 50 demi-journées de qualification et 67 demi-journées d'accompagnement individualisé sur l'évaluation.



NOMBRE DE DEMI-JOURNEES PAR THEMATIQUE

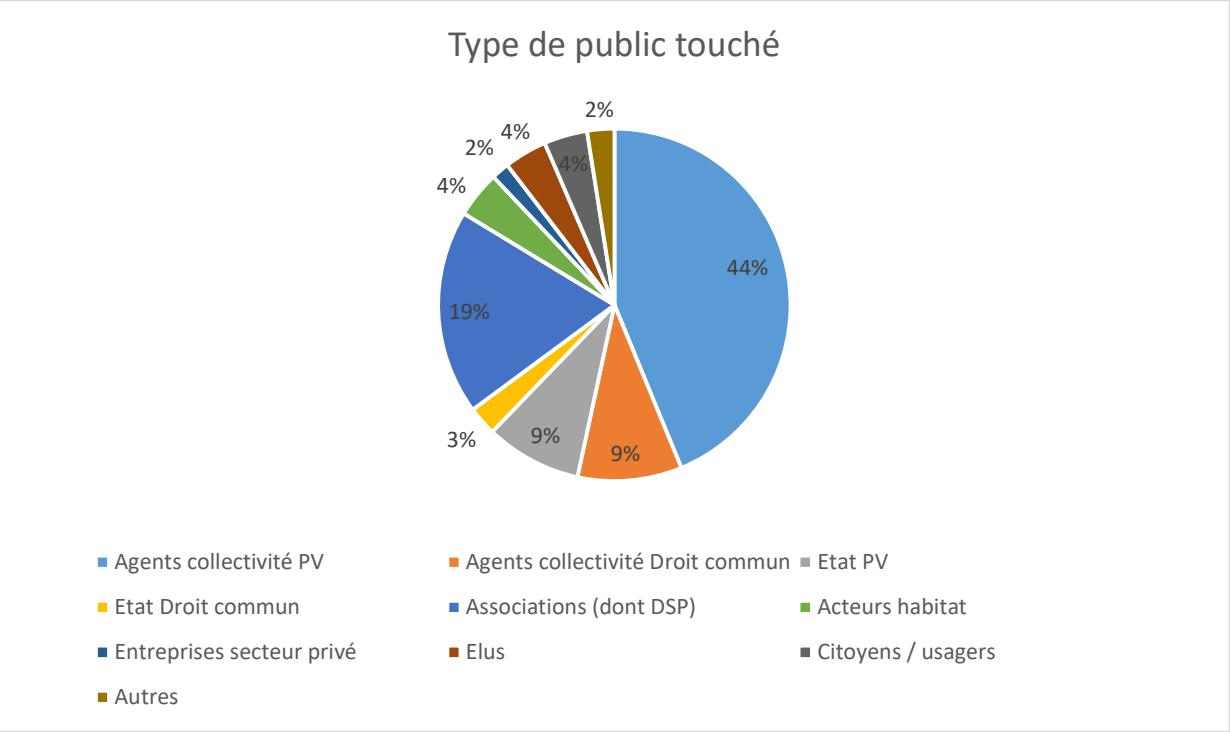


PRESENCES CUMULEES PAR PROFIL DE PARTICIPANT

Les actions de l'IREV ont rassemblé près de 1500 participants, dont

- 53% d'agents de collectivités (majoritairement en charge de la Politique de la ville)
- 19% d'associations
- 12 % d'agents de l'Etat (majoritairement en charge de la Politique de la ville)

Cette sur-représentation des professionnels dédiés à la politique de la ville s'explique par l'importance des actions liées à l'évaluation des contrats de ville, pour lesquelles l'IREV s'est adressé majoritairement aux pilotes des contrats.



Annexe 2 : les publications de l'année 2022

EVALUATION DES CONTRATS DE VILLE

Socle commun - Référentiel Evaluatif de l'IREV pour les contrats de ville des Hauts-de-France

kit méthodologique complet pour outiller les démarches locales

« Evaluation du contrat de ville, et après ? Le point de vue d'élus des Hauts-de-France »

L'IMPACT DES CONSEILS CITOYENS DANS LA POLITIQUE DE LA VILLE

QUELLES STRATEGIES D'ATTRACTIVITE POUR LES QUARTIERS PRIORITAIRES ?

Synthèse du webinaire du 24 février 2022

DEMARCHES TERRITORIALES DE PREVENTION DES DISCRIMINATIONS

Démarche de l'agglomération de la Porte du Hainaut • Plan de qualification des acteurs • Analyse de la programmation du Contrat de ville 	**Démarche de l'agglomération Lens-Liévin :** • Enquête de perception des discriminations dans le logement. 	Fiche outil sur **l'évaluation** de la lutte contre les discriminations et l'égalité femmes-hommes

webinaire

synthèse

webdocumentaire

LA MIXITE SOCIALE A L'ECOLE : ENJEUX ET DEFIS

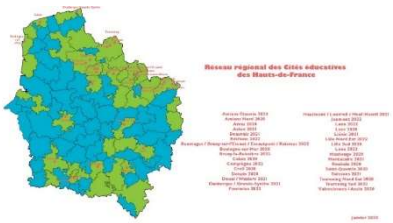
Synthèse du webinaire introductif

PRATIQUES SPORTIVES FEMININES ET ESPACES PUBLICS DES QUARTIERS : LES DEFIS D'UNE APPROCHE EGALITAIRE

Webinaire
Ressources documentaires
4 Fiches d'expériences

https://irev.fr/thematiques/discriminations-egalite-laicite/egalite-femmes-hommes/genre-et-sports-retours-sur

CITES EDUCATIVES



Animation du réseau régional des chef.fe.s de projet opérationnel : les comptes-rendus

4 fiches d'expériences inspirantes mises en œuvre par les cités éducatives des Hauts-de-France

Restitution du séminaire national dédié aux chef.fe.s de projet opérationnel de décembre 2021 **:** replay et la synthèse écrite

Appui au déploiement national des cités éducatives. Recueil des ressources documentaires du RNCRPV

TRANSITIONS ET POLITIQUE DE LA VILLE

« Des quartiers en transition » : appréhender les enjeux

Mutations économiques :

- La synthèse
- Le replay

Se loger demain :

- la synthèse
- le replay

Identifier et valoriser les initiatives locales

Cartographie de l'agriculture urbaine

7 fiches d'expériences

La valorisation d'initiatives (articles thématiques)

Identifier de nouvelles méthodes de concevoir et mettre en œuvre l'action publique

Webinaire avec France Stratégie

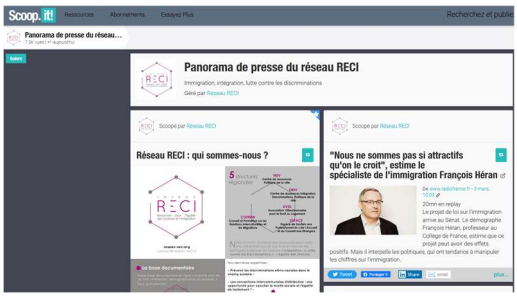
POLITIQUE D'ATTRIBUTION ET REEQUILIBRAGE DE L'OCCUPATION DU PARC SOCIAL DANS LES PRU

Synthèse du cycle de qualification / formation 13, 14,15 septembre et 06 décembre 2022

Avec nos réseaux nationaux

[Évaluation finale des contrats de ville 2015-2022. Mobilisation des centres de ressources politique de la ville & principaux enseignements pour l'avenir]

[Point de vue sur la prise en compte des discriminations dans les contrats de ville]

POUR SUIVRE L'ACTUALITE

LES PANORAMAS DE PRESSE