

20 professionnels ont répondu présents à ce rendez-vous. 12 territoires étaient représentés. Le compte rendu est disponible !

La première rencontre a eu lieu le 22 février 2022, de 9h30 à 12h, en visio-conférence.

Elle était consacrée à **un tour d'actualités** ainsi qu'à **un échange sur l'évaluation des actions et des politiques locales de lutte contre les discriminations**.

20 professionnels ont répondu présents à ce rendez-vous. **12 territoires** étaient représentés.

Le compte-rendu est disponible ci-après.

La prochaine rencontre est prévue en juin et abordera les questions de diagnostic et de mesure des discriminations.

Cette rencontre a été l'occasion de :

- de faire un point sur l'avancement des démarches locales avec les territoires représentés
- de présenter le processus d'évaluation prévu dans le cadre de la démarche égalité femmes-hommes développée par Valenciennes Métropole

avec Julie NOEL, Chargée de mission Education, Citoyenneté, Prévention et Marion SEVRIN, chargée de mission Egalité Femmes-Hommes à Valenciennes Métropole.

- de découvrir un outil d'auto-évaluation de sa politique publique locale de prévention des discriminations [l'échelle de maturité sur la plateforme EgaliTER](#) [1]

avec Nadia HAMADACHE du cabinet concept RSE

- de dresser un bilan de la plateforme antidiscriminations.fr un an après son lancement

avec Déborah FACON , chargée de mission au Défenseur des droits

Retrouvez l'article de l'IREV consacré au dernier baromètre des discriminations dans l'emploi ainsi qu'au 1 an de la plateforme antidiscriminations.fr : [ici](#) [2]



Compte-rendu de la rencontre régionale des acteurs territoriaux engagés dans la prévention et la lutte contre les discriminations

Du 22 février 2022, 9h30 en visio-conférence

Participant.e.s :

- ✓ BOUDAUD Nassim, Chargé de mission cohésion sociale, MEL
- ✓ CHANTRELLE Jean-Christophe, Chargé de mission, CAMVS
- ✓ DEQUIN Ingrid, Responsable du pôle prévention des discriminations, IREV
- ✓ DE NEVE Rémi, Chef de projet Politique de la ville, CAPH
- ✓ DEVROE Christelle, directrice politique de la ville, Ville de Grande-Synthe
- ✓ ELKHADIRI Karima, Chargée de mission, IREV
- ✓ FACON Déborah, Chargée de mission, Défenseur des droits
- ✓ GIRALDI Maita, Chargée de mission cohésion sociale, IREV
- ✓ GLORIA Séverine, Chef de service politique de la ville coordo CLSPD, Mairie d'Ostricourt
- ✓ GUILLOTTE Cindy, Chargée de mission, IREV
- ✓ GUILMIN Stéphanie, Chargée de mission cohésion sociale politique de la ville, MEL
- ✓ HAMADACHE Nadia, Directrice-Consultante, Cabinet concept RSE
- ✓ HEREN Clémentine, Cheffe de service citoyenneté, égalité femmes Hommes et lutte contre les discriminations, Amiens Métropole
- ✓ KHAY Jamal, Chef de service Politique de la ville et accès aux droits, CUD
- ✓ IVANOVA Ivana, stagiaire, IREV
- ✓ LAPLAIGE Virginie, responsable politique de la ville, CARCT
- ✓ LASNE Sophie, Responsable de l'école de de la deuxième chance Grand-Hainaut
- ✓ LE DORNER Sandra, Coordinatrice concertation service politique de la ville, NPNRU chez VILLENVIE, Ville de Saint-Pol
- ✓ MAGNIER Justine, Cheffe de projet politique de la ville et accès aux droits et développement social urbain, ACSO
- ✓ MESLIL Zaina, Chargée de mission, CALL
- ✓ MEUNIER Richard, Chargé de mission, Association le fil
- ✓ NOEL Julie, chargée de mission éducation, citoyenneté, prévention cohésion sociale, CAVM
- ✓ SEVRIN Marion, chargée de mission égalité femmes-hommes, CAVM

IREV - centre de ressources Politique de la ville Hauts-de-France

Bât. Arboretum • 7^{ème} étage, 135 Bd Paul Painlevé - 59000 Lille • 03 20 25 10 29 • contact@irev.fr • www.irev.fr

Poids : 348.92 Ko[Téléchargement](#) [3] [Favoris +](#) [4]



INSTRUCTION DES ACTIONS DE LA PROGRAMMATION AU REGARD DE L'EGALITE FEMMES- HOMMES - PROG. 2021

NOM DE L'ACTION :

NOM DU/DE LA PORTEUR/EUSE :

Questions à se poser au fil de la lecture du dossier CERFA		OUI	NON
3	Dans la partie « Diagnostic », Le projet contient-il des éléments de diagnostic sexués (chiffres, éléments qualitatifs, expérience du terrain) ?		
2a	Dans la partie « objectifs », Le projet a-t-il pour objectif principal la réduction des inégalités de genre ou la promotion de l'égalité femmes-hommes ?		
1	Dans la partie « public-cible et mobilisation du public » Le projet vise-t-il un public mixte ?		
2b	Dans la partie « public-cible et mobilisation du public » Le public non mixte est-il cohérent par rapport aux objectifs de l'action ?		
4	Dans la partie « public-cible et mobilisation du public » Le projet prévoit-il des éléments pour permettre une participation équilibrée des femmes et des hommes ?		
5	Dans la partie « évaluation » Le projet prévoit-il des indicateurs d'évaluation sexués ?		

Commentaires éventuels

Marqueur 2	= si les deux cases vertes foncées sont cochées // OU = si les trois cases hachurées sont cochées
Marqueur 1	= si l'ensemble des cases vertes claires sont cochées (+ la case verte foncée de la question 1)
Marqueur 0	Pour les autres cas

	0	1	2
Marqueur			

Cf. note explicative au verso

Grille d'analyse des marqueurs EFH développée par Valenciennes Métropole en collaboration avec EGAE

Poids : 275.61 Ko

[Téléchargement](#) [5] [Favoris +](#) [4]

- >> Comment y parvenir : Inciter les structures de l'ESS à produire des données sexuées en ajoutant une rubrique égalité dans l'appel à projets ESS et dans les conventions ; sensibiliser et accompagner les structures de l'ESS à prendre en compte l'égalité femmes-hommes en organisant des temps de sensibilisation sur l'égalité à toutes les échelles (bénévolet, gouvernance, RH) ; promouvoir l'égalité dans les supports de communication et événements ESS en valorisant les actions des structures en faveur de l'égalité.
- PROJET 8**
- Encourager la mixité des métiers et l'ouverture des filières d'excellence et structurantes à toutes et tous**
- Objectifs :** Permettre aux femmes et aux hommes d'accéder aux mêmes métiers sur le territoire ; sensibiliser les acteurs et actrices de la formation et de l'emploi à l'égalité femmes-hommes ; faciliter le travail en réseau des acteurs et actrices de la formation et de l'emploi.
- >> Comment y parvenir : Soutenir et accompagner des actions pour promouvoir le retour à l'emploi et l'entrepreneuriat des femmes en finançant des actions d'immersion et de levée des freins au retour à l'emploi ; accompagner les entreprises à intégrer l'égalité femmes-hommes dans leurs pratiques par des temps de sensibilisation sur l'égalité femmes-hommes à travers les réseaux et clubs d'entreprises ; mobiliser les établissements d'enseignement supérieur pour promouvoir l'égalité en intégrant un axe égalité femmes-hommes dans le partenariat avec l'Université Polytechnique Hauts-de-France ; valoriser le territoire par la promotion de l'égalité femmes-hommes en réalisant des portraits de dirigeantes, d'entreprises inclusives et en communiquant sur la politique égalité du territoire.
- PROJET 9**
- Encourager l'accès à l'agriculture pour les femmes**
- Objectifs :** Favoriser l'égal accès aux terres agricoles pour les femmes ; encourager l'installation de femmes agricultrices et valoriser la diversification des filières agricoles.
- >> Comment y parvenir : Développer un réseau de partenaires en travaillant étroitement avec les structures engagées dans l'accompagnement des porteurs et porteuses de projets agricoles ; valoriser la place des femmes dans l'agriculture en déconstruisant les stéréotypes sexistes en agriculture auprès du grand public ; des acteurs et actrices de l'emploi ; des établissements scolaires ; mettre en œuvre des actions encourageant l'accès des femmes à l'agriculture.
- PROJET 10**
- Encourager la mobilité de toutes et tous sur le territoire de Valenciennes Métropole**
- Objectifs :** Rendre toutes les formes de mobilité accessibles à toutes et tous ; lever les freins à la pratique des modes doux ; lutter contre le harcèlement dans les transports publics.
- >> Comment y parvenir : Réaliser un état des lieux des pratiques de mobilité des femmes sur le territoire en recueillant des données quantitatives et qualitatives sur les pratiques de mobilité et les freins à la mobilité des femmes ; soutenir des actions d'accompagnement à la mobilité en finançant des actions visant à lever les freins à la mobilité des femmes ; sensibiliser les opérateurs à l'égalité femmes-hommes en les accompagnant à appréhender les enjeux d'égalité femmes-hommes dans leurs missions et projets ; renforcer la place des femmes dans les opérations de concertation.



Synthèse du plan d'action EFH - Valenciennes Métropole

Poids : 278.83 Ko

[Téléchargement](#) [6] [Favoris +](#) [4]



Présentation de l'outil d'auto-évaluation Echelle de maturité - Concept RSE

Poids : 798.71 Ko

[Téléchargement](#) [7] [Favoris +](#) [4]

Dates: Jeudi 27 janvier 2022 - 10:00

URL de la source (modifié le 31/05/2023 - 11:44): <https://irev.fr/thematiques/discriminations-egalite/prevention-des-discriminations/reunions-de-reseau-lcd/22-fevrier>

Liens

- [1] <https://egaliter.fr/echelle-de-maturite-introduction/>
- [2] <https://irev.fr/actualites-0/discriminations-lactualite-du-defenseur-des-droits>
- [3] https://irev.fr/sites/default/files/atoms/files/cr_rencontre_regionale_des_acteurs_engages_dans_la_lcd_du_22_fevrier_2022.pdf
- [4] <https://irev.fr/javascript%3A%3B>
- [5] https://irev.fr/sites/default/files/atoms/files/egalite_f-h_grille_analyse_marqueurs_valenciennes_metropole.pdf
- [6] https://irev.fr/sites/default/files/atoms/files/a5_4p_synthese_pa_egalite_f-h.pdf
- [7] https://irev.fr/sites/default/files/atoms/files/presentation_echelle_de_maturite.pdf