

Dans le cadre de l'évaluation des contrats de ville, l'IREV a proposé une fiche outil permettant la mobilisation d'une échelle de maturité développée par Concept RSE sur deux axes transversaux: la lutte contre les discriminations et l'égalité femmes-hommes.

Le cabinet **Concept RSE** a développé un outil destiné à faciliter le pilotage et l'évaluation des politiques publiques de prévention et de lutte contre les discriminations : [l'échelle de maturité](#) [1]. Cet outil constitue un premier pas pour l'évaluation et pose des bases pour **construire les questions évaluatives** dédiées aux axes de lutte contre les discriminations et à l'égalité femmes-hommes (sauf pour le volet violences faites aux femmes).

L'IREV a travaillé à une proposition d'**adaptation de l'échelle de maturité au cadre de l'évaluation des contrats de ville**. La fiche-outil proposée par l'IREV est **une aide à la construction d'un « mini-référentiel »**.

L'IREV dispose d'une mission d'appui des démarches territoriales de prévention des discriminations.



FICHE-OUTIL

L'échelle de maturité : un outil pour évaluer et piloter les politiques locales de lutte contre les discriminations

#LCD #discriminations #évaluationdescontratsdeville
#EFH#collectivités #évaluation

✓ Plus-value et spécificités de la démarche



Le cabinet Concept RSE a développé un outil destiné à **faciliter le pilotage et l'évaluation** des politiques publiques de prévention et de lutte contre les discriminations : **l'échelle de maturité**.

L'échelle de maturité est un outil **d'auto-évaluation** :

- destiné aux collectivités
- coconstruit avec des collectivités territoriales et l'Etat en région Auvergne-Rhône-Alpes disponible **en ligne** et gratuit pour l'auto-évaluation prenant la forme **d'une grille d'une trentaine de questions** que l'on peut renseigner en moins de 30 minutes.

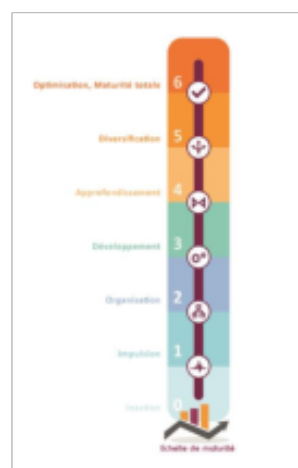
L'outil s'appuie sur **un référentiel qui interroge sept domaines d'évaluation** : l'engagement politique ; les moyens dédiés ; l'organisation ; la communication ; la mobilisation des parties prenantes ; la mobilisation du droit ; l'observation des données.

A l'issue, la collectivité obtient immédiatement le **niveau de maturité** de sa politique afin de se situer sur une échelle de 6 niveaux : inaction ; impulsion ; organisation ; développement ; approfondissement ; diversification ; optimisation (maturité totale).

Ainsi, l'outil répond à un usage double, il permet à la fois de :

- **diagnostiquer**, faire le point et l'état des lieux de l'existant
- préfigurer une **feuille de route** en mettant en lumière des perspectives de progression.

Le renseignement de la grille et/ou le partage des résultats peut également permettre **d'ouvrir le dialogue** entre techniciens, élus et partenaires. Au-delà du positionnement sur l'échelle, le renseignement de cet outil est un processus qui permet une réflexion, un échange sur les différents domaines du référentiel.



Quelle est la plus-value de cet outil dans le cadre de l'évaluation des contrats de ville ?

« Bien que cet outil ne soit pas spécifiquement dédié à la prévention de la lutte contre la discrimination dans le cadre de la Politique de la ville, il reste adapté et pertinent pour son évaluation. En effet, l'échelle de maturité peut être mobilisée sur deux axes transversaux : la lutte contre les discriminations et l'égalité femmes-hommes (sauf sur le volet violences faites aux femmes). La grille constitue un premier pas pour l'évaluation et peut constituer une base pour construire les questions évaluatives dédiées aux axes transversaux lutte contre les discriminations (LCD) et égalité femmes-hommes (EFH).

Des propositions en ce sens sont disponibles à partir de la page 5. »

IREV

Fiche outil sur la lutte contre les diiscriminations et l'égalité Femmes / Hommes dans le cadre de l'évaluation des contrats de ville.

Poids : 518.23 Ko

[Téléchargement](#) [2] [Favoris +](#) [3]

Afficher/masquer la transcription

Fiche outil sur la lutte contre les diiscriminations et l'égalité Femmes / Hommes dans le cadre de l'évaluation des contrats de ville.

Pour toute question ou demande d'appui, n'hésitez pas à solliciter :

Karima ELKHADIRI

Chargée de mission – IREV - Pôle Prévention des Discriminations

03 20 25 46 95

06 74 53 35 37

k.elkhadiri@irev.fr [4]

Dates: Vendredi 20 mai 2022 - 15:15

URL de la source (modifié le 23/08/2023 - 15:41): <https://irev.fr/thematiques/discriminations-egalite/prevention-des-discriminations/boite-outils/discrimination-selon>

Liens

[1] <https://egaliter.fr/comment-ca-marche-2/>

[2] https://irev.fr/sites/default/files/atoms/files/fiche_outil_lcd_et_efh_eval_cdv1_0.pdf

[3] <https://irev.fr/javascript%3A%3B>

[4] <mailto:pe.martin@irev.fr>