

Contenu principal:

La journée de qualification du 29 mars 2023 était consacrée aux **méthodes de mesures des discriminations** et visait à donner **des repères, conseils et exemples** notamment pour réaliser une enquête de perception des discriminations. Elle a réuni plus **d'une vingtaine d'acteur·rices** de la Politique de la ville des Hauts-de-France.

La synthèse est disponible !

Cette synthèse reprend les éléments de cette journée :

- en introduction, des rappels sur des définitions et le contexte de cette journée
- une fiche repère sur les enjeux de la mesure des discriminations
- une fiche outil sur la méthode d'enquête de perception des discriminations par questionnaire,
- une fiche expérience sur l'enquête de perception des discriminations dans le logement menée par la CALL.



Source : © Toiki Maria Petrishina

Synthèse

Journée de qualification

« Elaborer et conduire une enquête de perception des discriminations auprès des habitants de son territoire »



Mars 2023

IREV - centre de ressources Politique de la ville Hauts-de-France

Bât. Arboretum - 7^{ème} étage, 135 Bd Paul Painlevé - 59000 Lille - 06 40 34 53 36 - contact@irev.fr - www.irev.fr

1

des habitants - Mars 2023

Poids : 653.01 Ko

[Téléchargement](#) [1] [Favoris +](#) [2]

Quelques retours sur la journée de qualification

Une journée pour renforcer l'outillage des acteur·rices sur la prévention des discriminations

Les acteurs publics territoriaux des Hauts-de-France soulignent qu'il existe une demande sociale forte sur les discriminations et que l'objectivation du phénomène est essentielle pour la compréhension des processus discriminatoires, la pertinence de l'action territoriale et la mobilisation des habitants, partenaires, élus... Afin de répondre aux attentes et aux besoins des acteurs, l'IREV a proposé un [dossier ressources](#) [3] sur la mesure territoriale des discriminations composé du replay d'un webinaire dédié, de sa synthèse ainsi que d'un webdocumentaire.

En vue de la prochaine contractualisation, l'IREV souhaite encore renforcer l'outillage des acteurs au travers d'une boîte à outils sur les plans de lutte contre les discriminations qui aura vocation à appuyer méthodologiquement les acteurs en matière de diagnostic, d'observation, de suivi, d'évaluation, de formation... Cette journée permettra de produire des supports qui viendront alimenter cette boîte à outils.

Une diversité de profils dans les 23 participant.es, soulignée comme une richesse

Les participant·es relevaient de **divers échelles** (régionale, communale, intercommunale, départementale), **de différent type de structures** (associatives, collectivités locales) ainsi que d'**une pluralité de champs d'intervention** (travail social, médiation en santé, politique de la ville, démocratie participative, emploi, éducation populaire, culture...). 7 intercommunalités étaient représentées notamment du Nord et du Pas de Calais. Cette journée a permis d'accueillir à la fois des professionnel·les et des bénévoles.

Cette pluralité d'acteurs a été souligné positivement : « *la diversité des professionnel·les et des sensibilités était tout autant intéressante et importante que les apports en eux-mêmes* ».

Une articulation entre apports méthodologiques, mises en pratique et échanges

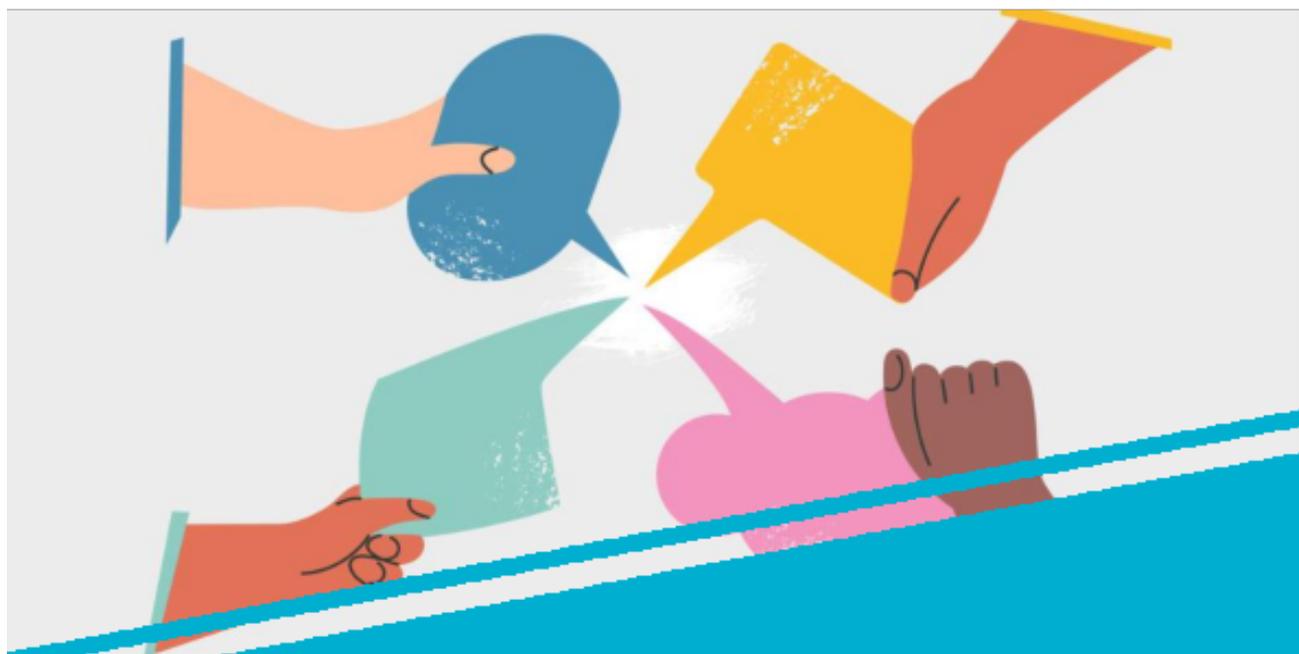
Le premier temps de la journée a permis de faire **quelques rappels sur la notion de discrimination et sur l'importance de la mesure des discriminations**. Ainsi pour les participant·es « *la mesure des discriminations sert à les rendre visibles* » et « *elle sert à mieux les identifier pour mieux agir et tenter d'y remédier à travers des actions de formation et de sensibilisation ; voire de les sanctionner* ».

Ensuite, une réponse à la question « *comment mesurer les discriminations ?* » a été apportée avec **des définitions et des exemples sur les *Testing*, l'analyse des écarts statistiques inexplicés, l'étude des discriminations ressenties, les enquêtes en psychologie expérimentale**.

Un point été fait sur les méthodes de recueil de la parole des premier·ères concerné·es sur les sujets de discriminations telles que le questionnaire, l'entretien individuel ou collectif, les animations de groupe, le porteur de parole...

Lors de cette journée, nous sommes attardé.e.s sur **l'enquête de perception des discriminations par questionnaire qui peut constituer un outil très utile dans les démarches pour mobiliser habitant-es, élu-es et partenaires. Les objectifs, les étapes et la méthodologie du questionnaire** ont pu être illustrés par des exemples d'enquêtes issues de la CA de Lens Liévin, de la ville de Clermont-Ferrand, de Rennes métropole et du Département de Seine-Saint-Denis.

Lors du bilan de la journée, des participant-es ont souligné que la « *journée était interactive et que la méthodologie fournie était très concrète et qu'elle pourra être reproduite facilement* »



Journée de qualification
Elaborer et conduire une enquête de perception des discriminations auprès des habitants de son territoire

▶ **Mercredi 29 mars 2023**
De 9h00 à 16h30
A l'IREV

Poids : 285.47 Ko

[Téléchargement](#) [4] [Favoris +](#) [2]

URL de la source (modifié le 28/06/2023 - 17:34): <https://www.irev.fr/thematiques/discriminations-egalite/prevention-des-discriminations/boite-outils-des-demarches-de-6>

Liens

[1] https://www.irev.fr/sites/default/files/atoms/files/synthese_-_cycle_elaborer_et_conduire_une_enquete_de_perception_des_discriminations_-_2022_2_0.pdf

[2] <https://www.irev.fr/javascript%3A%3B>

[3] <https://www.irev.fr/thematiques/discriminations-egalite-laicite/mesure-territoriale-des-discriminations-irev-vous>

[4] https://www.irev.fr/sites/default/files/atoms/files/plaquette_journee_de_qualification-elaborer_et_conduire_une_enquete_de_perception_des_discriminations_-_29_mars_0.pdf