

20 professionnels ont répondu présents à ce rendez-vous. 12 territoires étaient représentés. Le compte rendu est disponible !

La première rencontre a eu lieu le 22 février 2022, de 9h30 à 12h, en visio-conférence.

Elle était consacrée à **un tour d'actualités** ainsi qu'à **un échange sur l'évaluation des actions et des politiques locales de lutte contre les discriminations**.

20 professionnels ont répondu présents à ce rendez-vous. **12 territoires** étaient représentés.

Le compte-rendu est disponible ci-après.

La prochaine rencontre est prévue en juin et abordera les questions de diagnostic et de mesure des discriminations.

Cette rencontre a été l'occasion de :

- de faire un point sur l'avancement des démarches locales avec les territoires représentés
- de présenter le processus d'évaluation prévu dans le cadre de la démarche égalité femmes-hommes développée par Valenciennes Métropole

avec Julie NOEL, Chargée de mission Education, Citoyenneté, Prévention et Marion SEVRIN, chargée de mission Egalité Femmes-Hommes à Valenciennes Métropole.

- de découvrir un outil d'auto-évaluation de sa politique publique locale de prévention des discriminations [l'échelle de maturité sur la plateforme EgaliTER](#) [1]

avec Nadia HAMADACHE du cabinet concept RSE

- de dresser un bilan de la plateforme antidiscriminations.fr un an après son lancement

avec Déborah FACON , chargée de mission au Défenseur des droits

Retrouvez l'article de l'IREV consacré au dernier baromètre des discriminations dans l'emploi ainsi qu'au 1 an de la plateforme antidiscriminations.fr : [ici](#) [2]



Compte-rendu de la rencontre régionale des acteurs territoriaux engagés dans la prévention et la lutte contre les discriminations

Du 22 février 2022, 9h30 en visio-conférence

Participant.e.s :

- ✓ BOUDAOU Nassim, Chargé de mission cohésion sociale, MEL
- ✓ CHANTRELLE Jean-Christophe, Chargé de mission, CAMVS
- ✓ DEQUIN Ingrid, Responsable du pôle prévention des discriminations, IREV
- ✓ DE NEVE Rémi, Chef de projet Politique de la ville, CAPH
- ✓ DEVROE Christelle, directrice politique de la ville, Ville de Grande-Synthe
- ✓ ELKHADIRI Karima, Chargée de mission, IREV
- ✓ FACON Déborah, Chargée de mission, Défenseur des droits
- ✓ GIRALDI Maïta, Chargée de mission cohésion sociale, IREV
- ✓ GLORIA Séverine, Chef de service politique de la ville coordo CLSPD, Mairie d'Ostricourt
- ✓ GUILLOTTE Cindy, Chargée de mission, IREV
- ✓ GUILMIN Stéphanie, Chargée de mission cohésion sociale politique de la ville, MEL
- ✓ HAMADACHE Nadia, Directrice-Consultante, Cabinet concept RSE
- ✓ HEREN Clémentine, Cheffe de service citoyenneté, égalité femmes Hommes et lutte contre les discriminations, Amiens Métropole
- ✓ KHAY Jamal, Chef de service Politique de la ville et accès aux droits, CUD
- ✓ IVANOVA Ivana, stagiaire, IREV
- ✓ LAPLAIGE Virginie, responsable politique de la ville, CARCT
- ✓ LASNE Sophie, Responsable de l'école de de la deuxième chance Grand-Hainaut
- ✓ LE DORNER Sandra, Coordinatrice concertation service politique de la ville, NPNRU chez VILLENVIE, Ville de Saint-Pol
- ✓ MAGNIER Justine, Cheffe de projet politique de la ville et accès aux droits et développement social urbain, ACSO
- ✓ MESLIL Zaïna, Chargée de mission, CALL
- ✓ MEUNIER Richard, Chargé de mission, Association le fil
- ✓ NOEL Julie, chargée de mission éducation, citoyenneté, prévention cohésion sociale, CAVM
- ✓ SEVRIN Marion, chargée de mission égalité femmes-hommes, CAVM

IREV - centre de ressources Politique de la ville Hauts-de-France

Bât. Arboretum • 7^{ème} étage, 135 Bd Paul Painlevé - 59000 Lille • 03 20 25 10 29 • contact@irev.fr • www.irev.fr

Poids : 348.92 Ko[Téléchargement](#) [3] [Favoris +](#) [4]



INSTRUCTION DES ACTIONS DE LA PROGRAMMATION AU REGARD DE L'EGALITE FEMMES-HOMMES - PROG. 2021

NOM DE L'ACTION :

NOM DU-DE LA PORTEUR-EUSE:

Questions à se poser au fil de la lecture du dossier CERFA		OUI	NON
3	Dans la partie « Diagnostic », Le projet contient-il des éléments de diagnostic sexués (chiffres, éléments qualitatifs, expérience du terrain) ?		
2a	Dans la partie « objectifs », Le projet a-t-il pour objectif principal la réduction des inégalités de genre ou la promotion de l'égalité femmes-hommes ?		
1	Dans la partie « public-cible et mobilisation du public » Le projet vise-t-il un public mixte ?		
2b	Dans la partie « public-cible et mobilisation du public » Le public non mixte est-il cohérent par rapport aux objectifs de l'action ?		
4	Dans la partie « public-cible et mobilisation du public » Le projet prévoit-il des éléments pour permettre une participation équilibrée des femmes et des hommes ?		
5	Dans la partie « évaluation » Le projet prévoit-il des indicateurs d'évaluation sexués ?		

Commentaires éventuels

Marqueur 2	= si les deux cases vertes foncées sont cochées // OU = si les trois cases hachurées sont cochées
Marqueur 1	= si l'ensemble des cases vertes claires sont cochées (+ la case verte foncée de la question 1)
Marqueur 0	Pour les autres cas

	0	1	2
Marqueur			

Cf. note explicative au verso 

Grille d'analyse des marqueurs EFH développée par Valenciennes Métropole en collaboration avec EGAE

Poids : 275.61 Ko

[Téléchargement](#) [5] [Favoris +](#) [4]

>> **Comment y parvenir :** Inciter les structures de l'ESS à produire des données sexuées en ajoutant une rubrique égalité dans l'appel à projets ESS et dans les conventions, sensibiliser et accompagner les structures de l'ESS à prendre en compte l'égalité femmes-hommes en organisant des temps de sensibilisation sur l'égalité à toutes les échelles (bénévolet, gouvernance, RH), promouvoir l'égalité dans les supports de communication et événements ESS en valorisant les actions des structures en faveur de l'égalité.

PROJET
8

Encourager la mixité des métiers et l'ouverture des filières d'excellence et structurantes à toutes et tous

Objectifs : Permettre aux femmes et aux hommes d'accéder aux mêmes métiers sur le territoire, sensibiliser les acteurs et actrices de la formation et de l'emploi à l'égalité femmes-hommes, faciliter le travail en réseau des acteurs et actrices de la formation et de l'emploi.

>> **Comment y parvenir :** Soutenir et accompagner des actions pour promouvoir le retour à l'emploi et l'entrepreneuriat des femmes en finançant des actions d'immersion et de levée des freins au retour à l'emploi, accompagner les entreprises à intégrer l'égalité femmes-hommes dans leurs pratiques par des temps de sensibilisation sur l'égalité femmes-hommes à travers les réseaux et clubs d'entreprises, mobiliser les établissements d'enseignement supérieur pour promouvoir l'égalité en intégrant un axe égalité femmes-hommes dans le partenariat avec l'Université Polytechnique Hauts-de-France, valoriser le territoire par la promotion de l'égalité femmes-hommes en réalisant des portraits de dirigeantes, d'entreprises inclusives et en communiquant sur la politique égalité du territoire.

PROJET
9

Encourager l'accès à l'agriculture pour les femmes

Objectifs : Favoriser l'égal accès aux terres agricoles pour les femmes, encourager l'installation de femmes agricultrices et valoriser la diversification des filières agricoles.

>> **Comment y parvenir :** Développer un réseau de partenaires en travaillant étroitement avec les structures engagées dans l'accompagnement des porteurs et porteuses de projets agricoles, valoriser la place des femmes dans l'agriculture en déconstruisant les stéréotypes sexuels en agriculture auprès du grand public, des acteurs et actrices de l'emploi, des établissements scolaires, mettre en œuvre des actions encourageant l'accès des femmes à l'agriculture.

PROJET
10

Encourager la mobilité de toutes et tous sur le territoire de Valenciennes Métropole

Objectifs : Rendre toutes les formes de mobilité accessibles à toutes et tous, lever les freins à la pratique des modes doux, lutter contre le harcèlement dans les transports publics.

>> **Comment y parvenir :** Réaliser un état des lieux des pratiques de mobilité des femmes sur le territoire en récoltant des données quantitatives et qualitatives sur les pratiques de mobilité et les freins à la mobilité des femmes, soutenir des actions d'accompagnement à la mobilité en finançant des actions visant à lever les freins à la mobilité des femmes, sensibiliser les opérateurs à l'égalité femmes-hommes en les accompagnant à appréhender les enjeux d'égalité femmes-hommes dans leurs missions et projets, renforcer la place des femmes dans les opérations de concertation.



Synthèse du plan d'action EFH - Valenciennes Métropole

Poids : 278.83 Ko

[Téléchargement](#) [6] [Favoris +](#) [4]



Un nouvel outil 100% digital

pour mesurer l'avancée des
politiques d'égalité,
de prévention et de lutte contre les
discriminations dans les territoires.

au service des collectivités territoriales

Présentation de l'outil d'auto-évaluation Echelle de maturité - Concept RSE

Poids : 798.71 Ko

[Téléchargement](#) [7] [Favoris +](#) [4]

Dates: Jeudi 27 janvier 2022 - 10:00

URL de la source (modifié le 31/05/2023 - 11:44):

<https://www.irev.fr/node/237116/22-fevrier-2022-reunion-de-reseau-lcd>

Liens

[1] <https://egaliter.fr/echelle-de-maturite-introduction/>

[2] <https://irev.fr/actualites-0/discriminations-lactualite-du-defenseur-des-droits>

[3] https://www.irev.fr/sites/default/files/atoms/files/cr_rencontre_regionale_des_acteurs_engages_dans_la_lcd_du_22_fevrier_2022.pdf

[4] <https://www.irev.fr/javascript%3A%3B>

[5] https://www.irev.fr/sites/default/files/atoms/files/egalite_f-h_grille_analyse_marqueurs_valenciennes_metropole.pdf

[6] https://www.irev.fr/sites/default/files/atoms/files/a5_4p_synthese_pa_egalite_f-h.pdf

[7] https://www.irev.fr/sites/default/files/atoms/files/presentation_echelle_de_maturite.pdf