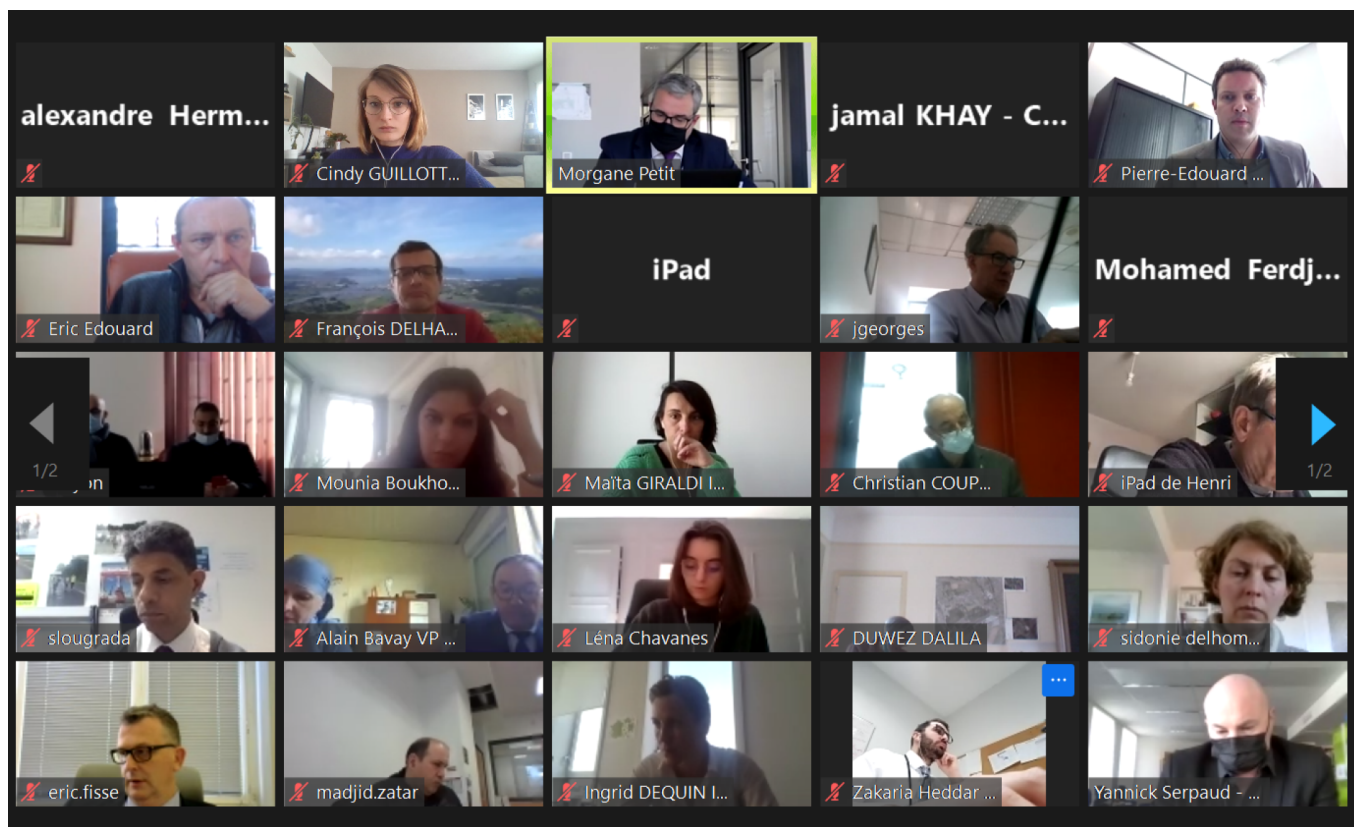


Les membres du GIP IREV se sont réunis le lundi 8 mars en visioconférence, sous la présidence de Milouda Ala, conseillère régionale Hauts-de-France.



La séance fut introduite par un temps d'actualité, permettant à Laurent Buchaillat, Secrétaire général aux Affaires régionales et vice-président de l'IREV, de rappeler les principales mesures du Comité Interministériel des Villes qui s'est tenu le 29 janvier 2021. Ces mesures ambitieuses en faveur des Quartiers Politique de la Ville qui constituent des opportunités pour transformer les situations. La perspective d'évaluation finale des contrats de ville, la prise en compte transversale de la lutte contre les discriminations ou de l'égalité femmes-hommes pourront s'appuyer sur l'expertise de l'IREV, qui a inscrit ces priorités dans son programme 2021, dans la continuité des travaux menés les années antérieures.

Consacrée au bilan 2020 de l'activité du centre de ressources Politique de la Ville Hauts-de-France, cette Assemblée générale a été l'occasion de rendre compte des actions de qualification et d'échanges mises en oeuvre au cours d'une année marquée par la crise sanitaire.

Si plusieurs actions ont dû être différées ou annulées, l'IREV a su également réadapter ses modes de faire dans l'objectif de préserver l'essentiel de ses missions :

- la mise en réseau entre les institutions pilotes des contrats de ville afin de faire face aux situations inédites rencontrées et accompagner, par la réflexion collective, l'adaptation des cadres et projets ;
- la diffusion de ressources (capitalisation de connaissances, d'expériences) par les publications et l'animation du site internet et des réseaux sociaux ;
- l'accompagnement à la transformation des pratiques par l'organisation d'actions de qualification et d'échanges à l'échelle régionale qui ont mobilisé près de 800 participants.



Rapport d'activités 2020

Rapport d'activités 2020

Introduction

L'IREV, en tant que centre de ressources Politique de la ville Hauts-de-France, inscrit son action dans le cadre de référence des CRPV proposé par l'ANCT.

L'activité de l'année 2020 a été fortement impactée par la crise sanitaire qui a conduit à une modification de nos pratiques tout en réadaptant le programme voté par l'Assemblée Générale en novembre 2019.

- 1- Sur la méthode de travail, l'IREV a dû déployer de nouveaux modes d'actions répondant aux exigences des protocoles sanitaires avec la montée en puissance des visio conférences et réunions dématérialisées. Les déplacements en région ont donc été réduits et la généralisation du télétravail rendue possible par l'acquisition d'outils numériques et la montée en compétences pour l'usage de ces outils,
- 2- Sur le programme voté en Assemblée générale, il a nécessairement été revu et réadapté au contexte tout en maintenant la ligne d'actions qui avait été fixée. La réadaptation est également venue des échanges d'information entre pairs ou entre institutions et terrain dans un contexte d'urgence sanitaire. Un accent particulier a été mis sur la diffusion d'informations et la capitalisation et mise à disposition de ressources en ligne, en particulier durant le 1^{er} confinement (mars - avril)

Les indicateurs de suivi d'activité s'en trouvent partiellement dégradés au regard du nombre de personnes touchées par des temps d'échanges (780 participants cumulés) et de demi-journées d'intervention réalisées (32 demi-journées contre 58 initialement prévues / 50 réalisées en 2019). Néanmoins, le temps investi à la réadaptation des méthodes de travail et d'échanges est désormais pleinement réinvesti pour digitaliser les temps de qualification et d'échanges de pratiques, et permettra d'inscrire durablement ces modalités de travail en particulier pour les échanges en réseaux qui renforcent la mobilisation de l'ensemble des acteurs de la région Hauts-de-France en s'affranchissant des distances.

L'équipe a quant-à-elle été fortement renouvelée sur l'année 2020 avec l'arrivée de deux nouvelles collaboratrices en remplacement de deux départs sur le volet IREV et le départ d'un collaborateur sur le CRPRS. Ces remplacements et vacances de postes ont également impliqué la réadaptation du programme d'action, la moitié des rencontres et journées non réalisées étant dues à ces vacances de poste).

Pour mémoire, les Hauts-de-France comptent 40 contrats de ville, 199 quartiers Politique de la Ville et 54 projets de renouvellement urbain (Quartiers d'Intérêt National et Quartiers d'Intérêt Régional).

Poids : 1.5 Mo[Téléchargement](#) [1] [Favoris +](#) [2]

L'Assemblée générale a également été l'occasion d'annoncer la préparation d'Assises de la Politique de la ville, portées par l'agglomération Maubeuge Val de Sambre, l'IR-DSU et l'IREV. Celles-ci se tiendront mi-septembre, une occasion de réfléchir collectivement au bilan des contrats de ville qui s'achèvent au 31/12/2022 et se projeter sur la suite.

Type d'actualites: [Actu de l'IREV](#) [3]

Dates: Mardi 30 mars 2021 - 08:15

Thématiques: [Politique de la ville - DSU](#) [4]

Publié le 30 mars 2021

URL de la source (modifié le 30/03/2021 - 11:17): <https://www.irev.fr/actualites-0/lassemblee-generale-de-lirev-adopte-le-bilan-2020>**Liens**[1] https://www.irev.fr/sites/default/files/atoms/files/deliberation_1_-_annexe_rapport_dactivites_2020.pdf[2] <https://www.irev.fr/javascript%3A%3B>[3] <https://www.irev.fr/taxonomy/term/4314>[4] <https://www.irev.fr/taxonomy/term/3692>