La Métropole Européenne de Lille accompagnée de nombreux partenaires (Métropole Européenne de Lille, Compétences et Emplois de la Métropole Européenne de Lille, FACE Métropole Européenne de Lille, Maison de l'Emploi Métropole Sud, Maison de l'Emploi Lys Tourcoing, Mission Locale de Wattrelos, Pôle Emploi, Réseau Alliances, Unis Cité) réunis en Comité Eurométropolitain de la Diversité a travaillé sur un diagnostic diversité qui est désormais terminé.

Cette démarche souhaitait répondre à un certain nombre d'objectifs précis :

- Donner une approche innovante de la diversité (recouvrant ici 5 critères : égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ; origine ; âge ; intégration des personnes handicapées et territoire) ;
- Situer la MEL par rapport aux 8 autres métropoles de France (Lyon, Marseille, Bordeaux, Nantes, Toulouse, Montpellier, Strasbourg, Rennes) ;
- Mettre en lumière la situation des territoires des Maisons de l'emploi de l'arrondissement de Lille (analyse comparative) ;
- Percevoir les points forts de la MEL et ses marges de progrès par rapport à ses voisins européens ;
- Valoriser les bonnes pratiques territoriales ;
- Interroger les enjeux de la diversité sur le territoire ;
- Proposer des perspectives pour faire de la diversité un atout pour le territoire et mettre en exergue les actions qui pourraient rendre la MEL Responsable dans la mise en œuvre de ses politiques publiques.

La volonté de ce diagnostic était également de faire de la « *diversité* » un élément positif, ici entendu comme « *l'ouverture du capital humain des institutions et entreprises de notre territoire à tout individu quels que soient son âge, son sexe, sa nationalité ses origines réelles ou supposées, son éventuel handicap, sa religion, son orientation sexuelle, ses convictions politiques, etc.* ».

En guise de conclusion, le diagnostic pose quelques pistes d'actions autour de 6 grands axes :

- S'engager dans une dynamique de responsabilité sociale ;
- Promouvoir une culture de la diversité ;
- Faire évoluer les pratiques en interne, mobiliser les acteurs du territoire ;
- Mettre l'accent sur les actions qui font du développement économique et de l'emploi un moteur de l'insertion et promotion des talents ;
- Mettre en exergue le potentiel des territoires en géographie prioritaire ;
- Rendre attractif le territoire et contribuer à la cohésion sociale.

Au-delà de l'état des lieux précis qu'il fournit, ce diagnostic représente aussi l'opportunité de faire changer le regard sur la diversité, visant à faire de la MEL un territoire exemplaire et inspirant en la matière.

En savoir plus : Virginie Tchoffo, Métropole Européenne de Lille. Tel : 03 20 21 29 85 ou vdjomkouo@lillemetropole.fr [1]
NB : Une version imprimée du diagnostic est consultable au centre de documentation de l'IREV en attendant sa mise en ligne.

Type d'actualites: Information régionale [2]
Dates: Jeudi 30 juin 2016 - 02:00
Thématiques: Discrimination [3]
Lutte contre les discriminations [4]
Population [5]
Publié le 30 juin 2016

URL de la source (modifié le 30/06/2016 - 17:48): https://irev.fr/actualites-0/diagnostic-diversite-de-la-metropole-europeenne-de-lille

Liens
[1] mailto:vdjomkouo@lillemetropole.fr
[2] https://irev.fr/taxonomy/term/4317
[3] https://irev.fr/taxonomy/term/3680
[4] https://irev.fr/taxonomy/term/3689
[5] https://irev.fr/taxonomy/term/3693